

序号	用人单位	岗位名称及工作地点	招聘人数	岗位职责	任职资格条件	薪酬待遇
1	空港兴城 教投公司	食材供应服务事业部（专班）/副组长 工作地点：成都市双流区	1人	1.协助组长实施食材配送业务运营管理工作。 2.客户管理：负责与客户合作谈判，维护客户关系，解决重大客诉问题，优化服务方案，提升客户满意度。 3.业务拓展：根据公司业务发展需要，拓展区域内新业务的落地时间和节奏，推动新业务的快速发展。 4.安全管理：建立食材质量安全监管体系，确保符合国家法规及客户标准（如食品安全认证），监督安全生产（如车辆、仓库、人员操作规范），杜绝重大事故。 5.团队管理：负责管理配送团队，包括司机、分拣员等，确保团队成员的工作质量和效率。 6.成本控制：通过优化配送路线和提高装载率等方式降低物流成本。 7.供应商管理：根据公司需求制定供应商招采计划，严控供应商准入管理及履约过程监控评价。 8.报告编制：定期编制相关报告，向上级汇报工作进展和成果。 9.根据业务需要驻场（含夜间）、夜间抽检。 10.完成公司交办的其他事宜。	1.大学本科及以上学历，熟悉全品类食材配送行业特点，掌握果蔬、水产、畜禽、粮油、冻品等食材基础知识。 2.3年以上供应链管理工作经验，其中至少2年负责冷链物流或生鲜食材配送领域，有大型冷链企业或食品配送公司背景者优先。 3.熟悉冷链物流全流程（采购→仓储→运输→终端配送），精通温控技术、冷库管理及食品安全法规（如HACCP、ISO 22000）。 4.熟练使用ERP、WMS、TMS等供应链管理系统，具备大数据分析能力，能通过库存周转率、订单满足率等指标优化决策。 5.具备供应链网络规划与资源整合能力，能应对市场变化调整策略。 6.擅长与供应商、物流服务商谈判，协调内外部利益相关方达成共识。 7.适应快节奏、高强度的生鲜配送行业，能快速解决突发问题（如冷链中断、库存告急）。 8.中共党员优先。 9.特别优秀者可适当放宽。	综合年薪 23-31w
2	空港兴城 教投公司	食材供应服务事业部（专班）/业务经理（初级/中级/高级） 工作地点：成都市双流区	4人	1.物流协调：组织和安排配送资源，包括车辆调度和路线规划，以确保食材能够准时送达客户手中。 2.验收管理：确保配送的食材符合质量和安全标准，对食材进行验收。 3.客户服务：维护客户关系，处理客户投诉和建议，提升客户满意度。 4.应急处理：处理配送过程中的突发事件，如交通堵塞、货物损坏等，并及时向相关部门报告。 5.安全管理：负责监督安全生产（如车辆、仓库、人员操作规范），确保食品安全、品牌安全。 6.供应商管理：管理供应商关系，评估供应商的产品质量、价格、交期等，并进行认证和考核。 7.报告编制：定期编制相关报告，向上级汇报工作进展和成果。 8.根据业务需要驻场（含夜间）、夜间抽检。 9.完成公司交办的其他事宜。	1.大学专科以上学历。 2.具备团队协作与沟通能力：具备良好的组织沟通及协调领导能力，能够独立带领团队完成片区的配送工作。 3.熟悉集配工作的整体流程工作。 4.2年及以上食材供应行业经验或供应链全产业链运营管理经验，有集体采购、线上线下连锁门店运营、B端C端均有经验者优先。 5.中共党员优先；国企经验者优先，特别优秀者可适当放宽要求。	综合年薪 8万-22万

3	空港兴城 建投公司	食材供应服务事业部（专班）/订 单主管 工作地点：成都 市双流区	2人	1.订单接收：负责接收客户订单，包括电话、邮件、在线平台等方式的订单信息。 2.订单确认：对接收到的订单资料与客户进行核对，确认资料的完整和清晰。 3.数据录入：将订单信息准确无误地录入到公司的系统中。 4.沟通协调：与客户保持良好的沟通，了解客户需求，及时反馈订单处理进度，对客户进行满意度调查。 5.订单处理：根据客户提供的资料，制作订车单、装卸单、出入库单等任务单证，并传递给相关岗位人员。 6.资源协调：根据订单需求协调仓储、汽运等资源完成配送计划，并确保及时有效的完成物流服务。 7.完成公司交办的其他事宜。	1.大学本科及以上学历，2年以上相关工作经验。 2.熟悉办公软件操作，具备良好的数据处理能力。 3.工作细致认真，责任心强，具备良好的沟通协调能力。 4.能适应快节奏工作环境，具备一定的抗压能力。 5.国企经验者优先，特别优秀者可适当放宽要求。	综合年薪 11万-19万
4	空港兴城 建投公司	食材供应服务事业部（专班）/询价 主管 工作地点：成都 市双流区	2人	1.报价编制：根据成本核算结果，编制报价单，为客户提供准确的报价。 2.市场调研：了解市场行情，掌握食材价格变动和供应商报价，以便及时调整报价策略。 3.夜间询价：根据业务需要夜间询价。 4.客户沟通：与客户进行沟通，解释报价构成，回答客户关于价格的疑问。 5.价格更新：定期更新价格信息，确保报价的时效性和竞争力。 6.完成公司交办的其他事宜。	1.大学专科以上学历，2年以上相关工作经验。 2.具备市场调查和 market 分析能力。 3.有较强的组织协调能力和现场管理能力。 4.具备良好的食品安全和质量意识。 5.有良好的沟通能力和团队合作精神。 6.能适应快节奏工作环境，具备一定的抗压能力。 7.中共党员优先；国企经验者优先，特别优秀者可适当放宽要求。	综合年薪 11万-19万
5	空港兴城 建投公司	食材供应服务事业部（专班）/采购 主管 工作地点：成都 市双流区	1人	1.产品规划：深入市场调研，分析食材配送行业动态、竞争对手策略以及不同客户的需求特点，制定契合市场需求的食材配送产品策略，规划、服务模式、明确产品的短期迭代方向与长期战略目标，确保产品始终符合市场趋势与用户期望。 2.招投标管理：根据客户需求完成供应商库建设和业务投标工作。 3.产品及供应商管理：负责食材配送产品的功能设计，撰写详细的产品需求方案，明确产品功能、交互逻辑与用户体验标准，并协调推动方案落地；管理供应商，评估供应商的产品质量、价格、交期等，并进行认证和考核。 4.质量控制：确保采购食材符合质量标准（含夜间采购），进行必要的质量检查和验收。 5.供应链管理：不定期驻点仓储监督管理，并对食品出入库流程进行监督管理。持续监测业务数据，如订单完成率、客户满意度、食材损耗率等，根据数据反馈迭代产品功能，解决配送环节中的痛点问题。	1.大学本科以上学历，具有2年及以上招标采购相关工作经验。 2.有较强的数据处理能力和敏锐的市场洞察力，具备市场调查、需求分析、市场分析和供应商分析的能力，能够准确判断市场趋势和消费者真实需求。 3.具备良好的沟通谈判能力，能主导合同谈判，推动产品项目顺利进行。 4.了解食材配送产业链，包括产品交易、分拣包装、仓储物流等。 5.具有一定的战略规划和决策能力，熟悉食材配送市场环境和相关法律法规，以确保产品合规性和满足客户需求。 6.能够熟练使用办公软件，具备一定的文字处理能力。 7.国企经验者优先，特别优秀者可适当放宽要求。	综合年薪 11万-19万

				6.风险管理：预防和处理采购过程中可能出现的风险和问题。 7.数据分析：收集和分析市场和供应商数据，为采购决策提供支持。 8.成本控制：密切关注产品运营成本，从采购成本、物流成本、人力成本等多方面入手，制定成本控制策略并推动实施。分析产品的营收模式，探索新的盈利增长点，提升产品的整体经济效益。 9.报告编制：定期编制采购报告，向上级汇报工作进展和成果。 10.完成公司交办的其他事宜。		
6	空港兴城 建投公司	食材供应服务事业部（专班）/质量安全主管 工作地点：成都市双流区	2人	1.建立食品质量标准化检查、应用、考核评价体系。 2.制定和完善公司食品安全管理制度，确保公司食品生产和配送符合安全标准。 3.监督食材采购、存储、加工、配送等环节的食品安全，及时发现和处理安全隐患。 4.协助相关部门处理不合格食材，提供技术支持。 5.根据业务需要驻场（含夜间）、夜间抽检。 6.完成公司交办的其他事宜。	1.大学专科以上学历，食品科学、营养学等相关专业背景，熟悉食品安全法律法规。 2.具备食品安全管理相关工作经验。 3.有较强的责任心和执行力，对食品安全问题高度敏感。 4.有ISO22000食品安全管理体系、食品质量管理体系、环境管理体系、职业和人员健康等食品类认证工作经验。 5.具备良好的沟通协调能力和团队合作精神。 6.能够熟练使用办公软件，具备一定的文字处理能力。 7.国企经验者优先，特别优秀者可适当放宽要求。	综合年薪 11万-19万
7	空港兴城 建投公司	食材供应服务事业部（专班）/合同主管 工作地点：成都市双流区	1人	1.负责合同文本的起草、审核及档案管理，确保合同条款符合法律法规和公司政策。 2.跟踪合同履行情况，及时处理合同变更、终止、续签等事宜。 3.建立合同台账，定期检查合同执行情况，防范履约风险。 4.识别业务中的法律风险，提出防范措施并监督实施。 5.处理法律纠纷，对接外部律师，参与诉讼或仲裁活动。 6.审核业务合规性，确保符合食品安全法、合同法等相关法律法规。 7.完成公司交办的其他事宜。	1.大学本科及以上学历，法律、行政管理等相关专业，具有律师职业资格证优先。 2.具备一定的合同管理经验，熟悉合同流程及法律基础知识。 3.工作细致认真，责任心强，具备良好的沟通能力。 4.熟练使用办公软件，有较强的文字处理能力。 5.国企经验者优先，特别优秀者可适当放宽要求。	综合年薪 11万-19万
8	空港兴城 建投公司	食材供应服务事业部（专班）/会计 工作地点：成都市双流区	1人	1.负责设置核算账目体系，建立账目台账。 2.负责对业务财务状况、经营情况进行分析并撰写分析报告。 3.负责支付单据审核。 4.负责组织开展全面预算、决算及资金计划工作。 5.负责食材供应业务的税务申报及筹划，确保依法纳税。 6.负责配合第三方审计工作开展。 7.完成公司交办的其他事宜。	1.大学本科以上学历，财务、会计等相关专业背景，熟悉财务管理流程。 2.具备相关财务资格证书者优先。 3.工作细心、认真，有较强的责任心和保密意识。 4.具备良好的沟通能力和团队合作精神。 5.能够熟练使用财务软件和办公软件。 6.国企经验者优先，特别优秀者可适当放宽要求。	综合年薪 11万-19万

9	空港兴城 教投公司	食材供应服务事业部（专班）/出纳 工作地点：成都市双流区	1人	1.负责收、付、转业务，回单打印、收据开具、出纳日记账登记及每月对账单打印。 2.负责银行账户维护、管理及年检工作。 3.负责银行票据及银行资料的管理。 4.负责收取到的各类保函管理。 5.负责票据贴现事宜。 6.完成公司交办的其他事宜。	1.大学本科及以上学历，财会相关专业背景。中共党员者优先。 2.熟练使用office办公软件和各类财会软件。 3.具有较强的责任心和良好沟通能力、数字处理能力和团队合作精神。 4.国企经验者优先，特别优秀者可适当放宽要求。	综合年薪 8万-14万
10	空港兴城 教投公司	托育业务部/业务园长 工作地点：成都市双流区	1人	1.主导招生与保教质量提升，制定招生策略确保满园率。 2.策划招生宣传活动，组织家长开放日/试听课，完成月度招生目标，并参与保教活动质量监管。 3.跟踪潜在客户咨询及签约转化，维护家长关系并促成续费。 4.优化家长服务，推动家园共育活动落地。 5.完成公司交办的其他事宜。	1.大学本科以上学历，学前教育（早期教育方向），持有幼儿园园长资格证，高级育婴师等相关从业资格证书。 2.具备5年及以上幼教或托育行业工作经验，其中至少3年以上幼儿园或知名托育机构教学管理、招生管理或园所运营负责人经验。 3.拥有成功的招生工作履历，有独立制定招生策略并达成高满园率（如90%及以上）的实战经验者优先。 4.具备丰富的家长关系维护、客户服务及家园共育活动策划与落地经验。 5.特别优秀者可适当放宽要求。	综合年薪 11万-19万
11	空港兴城 教投公司	托育业务部/综合管理岗 工作地点：成都市双流区	1人	1.负责人力资源、党建、党风廉政建设、信访、机要保密等工作。 2.负责文秘宣传、行政后勤、档案管理、印章管理等工作。 3.完成公司交办的其他事宜。	1.研究生及以上学历，中文、汉语言文学、新闻学、行政管理、马克思主义理论、思想政治教育、公共事业管理等相关专业优先。 2.原则上应为中共党员（含预备党员）。 3.具备3年及以上党政机关、事业单位、国有企业党务、行政、文秘或宣传相关工作经验。 4.具有独立开展党建工作、撰写大型公文材料、组织会议活动或处理信访维稳事项的实践经验者优先。 5.熟悉国企办公流程、公文规范及保密管理规定者优先。 6.特别优秀者可适当放宽要求。	综合年薪 11万-19万
12	空港兴城 教投公司	托育业务部/市场发展岗 工作地点：成都市双流区	1人	1.统筹品牌战略与市场拓展，制定托育业务中长期规划。 2.开发政府合作与社区资源，推动新设园点落地。 3.拓展托育向下游产业新业态，包含商务谈判、投资测算、方案撰写、报批报审等。 4.监测行业政策与竞品动态，优化营销策略，提升品牌公信力与市场	1.研究生及以上学历，市场营销、工商管理、经济学、金融学、学前教育等相关专业背景。 2.具备3年及以上市场品牌、战略规划或业务拓展相关工作经验；具有政府事务对接、社区资源开发或公共服务项目（如教育、医疗、养老、民生等）落地经验者优先。 3.有教育培训、婴幼儿照护等相关行业经验者优先，具有财务	综合年薪 11万-19万

				份额。 5.完成公司交办的其他事宜。	及法律相关证书者有限。 4.特别优秀者可适当放宽要求。	
13	空港兴城 教投公司	托育业务部/财 务岗 工作地点：成都 市双流区	1人	1.公司整体财务管理工作，统筹资金安全与合规，编制预算并审核收支。 2.负责设置核算账目体系，建立账目台账。 3.负责对业务财务状况、经营情况进行分析并撰写分析报告。 4.完成税务申报及审计配合，确保零财务风险。 5.完成公司交办的其他事宜。	1.研究生及以上学历，财务管理、会计学等相关专业优先。 2.持有中级会计师及以上职称，注册会计师（CPA）或通过核心科目者优先。 3.具备3年及以上财务全盘账务处理或管理相关工作经验。 4.拥有托育、教育、医疗、连锁服务等行业工作经验者优先。 5.特别优秀者可适当放宽要求。	综合年薪 11万-19万
14	空港兴城 教投公司	托育业务部/运 控管理岗 工作地点：成都 市双流区	1人	1.构建托育及相关业务风控与合规体系； 2.统筹法务审核、合同管理、运营控制、安全监督及审计内控。 3.负责公司招投标相关工作。 4.完成公司交办的其他事宜。	1.研究生及以上学历，法学、审计学、财务管理、工商管理、风险管理等相关专业优先。 2.持有律师及法律职业资格证等相关专业证书者优先。 3.具备3年及以上风控、法务、招投标或合规管理相关工作经验。 4.拥有教育、托育等行业工作经验者优先。 5.特别优秀者可适当放宽要求。	综合年薪 11万-19万
15	空港兴城 教投公司	托育业务部/保 健后勤主任 工作地点：成都 市双流区	1人	1.健康管理：执行晨检、传染病防控（隔离及时率100%），制定营养膳食及过敏餐方案。 2.后勤监督：确保消杀、安防、食材安全（留样48小时）。 3.负责园区设施设备安全管理、维护维保及物品统计上报采购等相关工作。 4.完成公司交办的其他事宜。	1.大学本科及以上学历，医学护理学、公共卫生、预防医学、食品营养学、学前教育（保健方向）等相关专业。 2.持有保健医资格证或护士执业证、营养师资格证等相关专业资格证书。 3.具备3年及以上托育中心、幼儿园、医疗机构或相关单位的保健医生、后勤管理或感控管理岗位工作经验。 4.拥有独立负责婴幼儿晨检、传染病防控、膳食营养管理及校园安全后勤管理的复合经验者优先。 5.熟悉教育行政部门及卫生监管部门对托育机构制定的相关规定和检查标准。 6.特别优秀者可适当放宽要求。	综合年薪 11万-19万
16	空港兴城 教投公司	托育业务部/主 班教师 工作地点：成都 市双流区	2人	1.主导班级全流程安全照护，设计日度活动方案（感统/语言启蒙）。 2.执行晨检、喂药及家长沟通。 3.记录婴幼儿发展档案，管理配班及保育员协作，对班级安全负主责。 4.完成公司交办的其他事宜。	1.大学本科及以上学历，持有幼儿教师资格证等相关从业资格证书，具有育婴师职业资格证（高级及以上）优先。 2.具备3年及以上托育中心、早教中心或幼儿园主班教师/带班老师工作经验，拥有独立带班、团队协作（管理配班及保育员）及家长工作经验。 3.有感统训练、语言启蒙等特色课程实践经历者优先。	综合年薪 8万-14万

17	空港兴城 教投公司	托育业务部/生活教师 工作地点：成都市双流区	1人	1.保障生活照护与环境卫生，执行喂哺、如厕、午睡看护（15分钟巡查）。 2.负责班级消毒（每日3次）、教玩具清洁。 3.监测幼儿异常体征（发热/红疹），及时上报保健医生。 4.完成公司交办的其他事宜。	1.大专以上学历，持育婴师/保育员资格证。 2.具备1年及以上托育中心、幼儿园或早教机构工作经验者优先考虑。 3.有0-3岁婴幼儿照护经验者优先。 4.特别优秀者可适当放宽要求。	综合年薪 8万-14万
18	空港兴城 教投公司	人力资源服务部/档案管理岗 工作地点：成都市双流区	1人	1.分别对接外包学校和参管学校签订服务外包协议和管理协议，处理议题申报、合同签审和盖章等事宜，建立协议管理台账。 2.建立劳动合同管理台账，每月更新人员状态，通知各学校续签劳动合同，收集整理续签情况，审查续签资料后处理盖章并反馈至学校。 3.负责员工档案（纸质、电子）的接收、登记、分类、编号及归档，确保资料完整、准确、安全。 4.完成公司交办的其他事宜。	1.大学本科及以上学历。 2.1年及以上工作年限，人力资源或档案管理工作经验。 3.熟悉EXCEL常用公式，熟悉人力资源相关法律法规。 4.良好的沟通协调能力。 5.特别优秀者可适当放宽要求。	综合年薪 8万-14万
19	空港兴城 教投公司	人力资源服务部/人力资源服务岗 工作地点：成都市双流区	1人	1.协调处理学校五险一金的人员增减异常情况。 2.按学校类别处理工资、五险一金分表。 3.分批收集工资数据，协助工资核算。 4.协调处理五险一金和工资的数据变更及后续工作。 5.处理工伤申报、认定及后续事宜。 6.完成公司交办的其他事宜。	1.大学本科及以上学历。 2.1年及以上工作年限，人力资源或档案管理工作经验。 3.熟悉EXCEL常用公式，熟悉人力资源相关法律法规。 4.良好的沟通协调能力。 5.特别优秀者可适当放宽要求。	综合年薪 8万-14万
20	空港兴城 教投公司	人力资源服务部/员工关系岗 工作地点：成都市双流区	1人	1.收集汇总学校提报的入职、离职资料，与学校沟通确认入职、离职基本信息。 2.审核资料无误后，整理汇总为当月异动表。 3.登记未按要求提报入职、离职资料的学校，并按台账跟进资料催收和台账更新。 4.根据学校要求协调当月五险一金的人员增减。 5.协调处理学校用工过程产生的信访等问题。 6.协调处理用工单位提出解除/终止劳动合同关系，参与学校的协商谈判，并跟进异常人员的处理情况和进度。 7.根据学校提报资料，分析研判学校用工风险，并指导规避风险和提报资料。 8.日常解答学校关于用工风险的疑问。 9.完成公司交办的其他事宜。	1.大学本科及以上学历。 2.1年及以上工作年限，人力资源或档案管理工作经验。 3.熟悉EXCEL常用公式，熟悉人力资源相关法律法规。 4.良好的沟通协调能力。 5.特别优秀者可适当放宽要求。	综合年薪 8万-14万

21	空港兴城 教投公司	人力资源服务部/ 财务岗 工作地点：成都市双流区	1人	1.负责公司账务核算及凭证整理归档。 2.负责填报各类财务类报表。 3.负责发票的开具及管理。 4.根据融资需求配合准备基础性资料。 5.完成公司交办的其他事宜。	1.大学本科以上学历，财务、会计等相关专业背景，熟悉财务管理流程。 2.具备相关财务资格证书者优先。 3.工作细心、认真，有较强的责任心和保密意识。 4.具备良好的沟通能力和团队合作精神。 5.能够熟练使用财务软件和办公软件。 6.特别优秀者可适当放宽条件。	综合年薪 8万-14万
22	双流建 工集团	工程管理部项 目经理 工作地 点：四川省	5人	负责工程形象进度、质量、安全文明施工以及现场成本控制的检查与督导。	1.学历要求：大专及以上学历； 2.持证要求：持岗位相对应的建筑类证书； 3.能力素质要求：熟悉项目管理流程，了解行业政策、法规与标准； 4.特别优秀人员可放宽条件。	面议
23	双流建 工集团	工程管理部技 术负责人 工作地 点：四川省	7人	负责项目的施工技术、质量管理，组织编制项目质量计划和总体施工组织设计。	1.学历要求：大专及以上学历； 2.持证要求：持岗位相对应的建筑类证书； 3.能力素质要求：需具备专业技能、项目管理经验、团队领导力、创新思维、沟通协调能力等； 4.特别优秀人员可放宽条件。	面议
24	双流建 工集团	工程管理部安 全负责人 工作地点：四川省	1人	负责落实工程项目安全生产的法律、法规、标准和规范，指导并参与项目安全文明工地等创优工作。	1.学历要求：大专及以上学历； 2.持证要求：持岗位相对应的建筑类证； 3.能力素质要求：具有法律法规知识、风险识别与评估能力、应急处理能力、安全培训能力、沟通协调能力，且工作细心、责任心强； 4.特别优秀人员可放宽条件。	综合年薪 8-12 万元/年
25	双流建 工集团	工程管理部质 量负责人 工作地	2人	对在建项目的月度、季度质量、进度进行检查，对检查出的质量隐患下发整改通知单并督促整改。	1.学历要求：大专及以上学历； 2.持证要求：持岗位相对应的建筑类证； 3.能力素质要求：具备建筑工程实践经验和专业知识，能够	综合年薪 6-10 万元/年

		点：四川省			有效地组织和管理施工过程，确保工程质量和安全； 4.特别优秀人员可放宽条件。	
26	双流建工集团	工程管理部质量员 工作地点：四川省	9 人	协助质量负责人对在建项目的月度、季度质量、进度进行检查，对检查出的质量隐患下发整改通知单并督促整改。	1.学历要求：大专及以上学历； 2.持证要求：持岗位相对应的建筑类证； 3.能力素质要求：具备丰富的专业知识和严谨的工作态度，以确保工程质量达标； 4.特别优秀人员可放宽条件。	综合年薪 5-8 万元/年
27	双流建工集团	工程管理部安全员 工作地点：四川省	6 人	熟悉项目安全相关的管理制度及方案，能及时发现项目的安全问题，并督促整改完成，熟悉智慧工地相关管理流程，熟练处理智慧工地预警。	1.学历要求：大专及以上学历； 2.持证要求：持岗位相对应的建筑类证； 3.能力素质要求：熟悉大成都范围内建筑施工项目安全管理工作、有标化工地管理经验、安全资料编制工作经验优先； 4.特别优秀人员可放宽条件。	综合年薪 5-8 万元/年
28	双流建工集团	工程管理部劳务员 工作地点：四川省	3 人	负责审核劳务费请款资料；现场核查和电话抽查民工用工真实情况，用工手续完善情况，跟踪劳务费支付情况，监督实际发放。	1.学历要求：大专及以上学历； 2.持证要求：持岗位相对应的建筑类证； 3.能力素质要求：熟悉大成都范围内建筑施工项目劳资管理工作； 4.特别优秀人员可放宽条件。	综合年薪 5-8 万元/年
29	双流建工集团	工程管理部项目内勤岗 工作地点：四川省	2 人	在项目管理中协助项目经理进行日常事务管理和项目文件处理。	1.学历要求：大专及以上学历； 2.能力素质要求：具备较强的沟通协作能力，负责项目日常事务的协调和管理工作； 3.特别优秀人员可放宽条件。	综合年薪 5-8 万元/年
30	当红齐天成都公司	项目运营部部长 工作地点：成都	1 人	1.主持部门全面工作，组织制定项目总体规划、负责制订部门工作计划，并分解下达实施； 2.组织建立公司项目管理体系，制定并完善各项管理制度；	1.全日制大学本科及以上学历； 2.具备 2 万平及以上乐园同岗 2 年以上运营管理经验； 3.具备国内外知名乐园经验或体验业态、科技娱乐综合体业	综合年薪 27 万-36 万

		市		3.负责公司各项的监督管理工作； 4.负责监督指导项目创新、创优工作； 5.协助副总经理开展好相关项目管理工作，提高工作效率； 6.组织项目各节点验收和质量事故调查研究； 7.负责组织、实施员工安全教育培训，协同有关部门实施员工安全技术职责； 8.制定公司运营指标和年度运营工作计划，并推进执行，进行业务发展跟踪和策略调整。	态管理经验的优先考虑； 4.具备较强的市场分析能力，有敏锐的市场动态洞察力，具有行业趋势分析和规划能力； 5.具有优秀的职业精神，尽职尽责、具有高度的责任心和事业心。务实高效、皮实有韧性，有较强的创新意识。	
31	当红齐天 成都公司	项目运营部运营高级主管 工作地点：成都市	1人	1.负责督导执行项目日常经营管理工作，统筹制定每月销售计划和任务分配,协助落实销售促销和效果追踪,带领下级及时调整销售策略,定时向上级提交乐园销售报表及客户状态分析报表； 2.负责对员工服务规范进行监督,监督员工目标完成进度,负责乐园形象日常维护及管理； 3.负责乐园突发事件的处理，负责收集、汇总、分析市场信息及顾客意见并提出切实可行的意见和建议； 4.参与乐园促销活动推广与策划； 5.做好每日乐园开收工作安排，确保准时开店和关店盘点清楚； 6.协助运营部长，合理分配下属工作，培养有潜力员工； 7.定期督查消防设备并检查其养护及维修工作，加强消防意识教育培训工作。	1.全日制大学本科及以上学历； 2.具有科技馆类、大型主题乐园类项目从业经历3年以上优先； 3.具备较强的市场分析能力，有敏锐的市场动态洞察力，具有行业趋势分析和规划能力； 4.有较强的沟通与谈判能力，有较强的法务意识； 5.结果导向，优秀的执行力，团队合作精神和协作能力，有大局观。	综合年薪 20万-26.4万
32	当红齐天 成都公司	项目运营部运营主管 工作地点：成都市	2人	1.负责对员工服务规范进行监督,监督员工目标完成进度，负责乐园形象日常维护及管理； 2.负责乐园突发事件的处理，负责收集、汇总、分析市场信息及顾客意见并提出切实可行的意见和建议； 3.协助制定事前工作计划并执行；	1.全日制大学本科及以上学历； 2.有乐园的从业经历2年以上优先，其中1年以上管理岗位的任职经验； 3.有较强的沟通与谈判能力，有较强的法务意识； 4.结果导向，优秀的执行力，团队合作精神和协作能力，有	综合年薪 10万-14.4万

				4.定期督查消防设备并检查其养护及维修工作，加强消防意识教育培训工作。	大局观。	
33	当红齐天 成都公司	项目运营部运营专员 工作地点：成都市	1 人	1.负责对员工服务规范进行监督，监督员工目标完成进度，负责乐园形象日常维护及管理； 2.负责乐园突发事件的处理，负责收集、汇总、分析市场信息及顾客意见并提出切实可行的意见和建议； 3.协助制定事前工作计划并执行； 4.定期督查消防设备并检查其养护及维修工作，加强消防意识教育培训工作。	1.全日制大学本科及以上学历； 2.有乐园从业经历优先； 3.有较强的沟通与谈判能力，有较强的法务意识； 4.结果导向，优秀的执行力，团队合作精神和协作能力。	综合年薪 8 万-9.6 万
34	当红齐天 成都公司	项目运营部营销高级主管 工作地点：成都市	1 人	筹开阶段： 1.整合宣传资源，项目提前 3-6 个月启动营销宣传工作； 2.提前 1-1.5 个月进行预售工作； 3.媒体、宣传、第三方品牌资源的积累和搭建； 4.进行开业仪式的筹备和执行。 运营阶段： 1.对全国项目市场营销团队进行管理工作，确保品牌形象统一、宣传标准达标； 2.定期对全国项目进行考察，对项目经营情况有洞察，为企业未来项目定位及发展方向提供建议。	1.全日制大学本科及以上学历，市场营销等相关专业优先； 2.3 年以上同等岗位工作经验，拥有相关渠道客户资源；有高端研学、大课堂、旅行社、会员、俱乐部经验； 3.具有完善的销售技巧，优秀沟通谈判能力和较强的业务拓展能力； 4.具备较强的营销策划能力，熟悉市场策划活动的各个环节，可独立完成整合营销方案； 5.具有良好的人际沟通能力、组织协调能力和计划执行能力； 6.能够承受高强度的工作压力、强烈的责任心，具有良好的道德品质和职业操守。	综合年薪 20 万-26.4 万
35	当红齐天 成都公司	项目运营部营销主管 工作地点：成都市	2 人	1.基于品牌及客群定位，协助部长制定门票营销计划及渠道整合营销方案，执行方案并达成门票业绩 KPI； 2.协助部长跟进各渠道合同流程、上票、营销活动等工作； 3.拓展 To B/销售渠道，包括且不限于开拓旅行社、经销商/分销商、团购渠道、各类集采项目渠道，提升曝光度及销售增长率； 4.负责营销数据分析、市场调研，及时报送相关营业报表；	1.全日制大学本科及以上学历，市场营销相关专业优先考虑； 2.具有 2 年以上同等岗位工作经验，拥有丰富的带团队经验； 3.具有完善的销售技巧，具备优秀的与客户沟通的能力和较强的业务拓展能力； 4.具有良好的人际沟通能力、计划执行能力。	综合年薪 10 万-14.4 万

				5.管理销售票房的日常工作，保证票房的正常运营； 6.完成公司制定的年度、季度、月度销售指标，对部门销售业绩负责； 7.及时处理突发应急事件； 8.监督、督察各票务员的工作；		
36	当红齐天 成都公司	项目运营部营 销专员 工作地点：成都 市	1 人	1.负责移动互联网自媒体平台、（微信、微博、抖音、小红书等）、本地生活类网站的日常运营及推广工作； 2.能够独立运营平台官方账号，为粉丝策划与提供优质、有高度传播性的内容； 3.负责增加粉丝数，提高关注度和粉丝的活跃度，并及时与粉丝互动； 4.挖掘和分析网友使用习惯、情感及体验感受，及时掌握新闻热点，有效完成专题策划活动； 5.紧跟网络热点，打造官方账号相关网络热门话题； 6.充分了解用户需求，收集用户反馈，分析用户行为及需求。	1.全日制大学本科及以上学历，市场营销相关专业优先考虑； 2.具有 1 年以上同等岗位工作经验； 3.具有完善的销售技巧，具备优秀的与客户沟通的能力和较强的业务拓展能力。	综合年薪 8 万-9.6 万
37	当红齐天 成都公司	项目运营部技 术主管 工作地点：成都 市	1 人	1.监督公司项目的质量、资料及进度的管理； 2.审核项目建设各阶段工作计划及项目技术方案，承担技术板块全面工作； 3.组织项目各节点验收和质量事故调查研究； 4.组织项目体验回访等工作； 5.负责完成部门内部资料及指导监督各项目资料管理； 6.协调指导各部门完成各项运营指标； 7.负责设施设备操作员培训工作； 8.公司项目运营的成本测算、成本分析、成本优化； 9.监督并组织参加项目安全检查，贯彻事故隐患整改制度，协助	1.全日制大学本科及以上学历； 2.熟悉主流 VR 产品，有 VR 及相关行业工作经验优先； 3.熟悉主流主机硬件产品性能和使用； 4.熟练掌握 Windows,MacOS 系统故障排错； 5.团队管理能力,项目管理能力,结合业务的信息化战略规划能力； 6.较强的领导力,组织协调能力以及优秀的沟通能力,对新技术满足业务需求的敏锐把握； 7.熟悉数据技术生态圈，有数据技术架构，有数据平台构建经验优先；	综合年薪 8 万-12 万

				和督促有关项目对查出的隐患制定防范措施,检查隐患整改工作; 10.负责处理突发事件,以及应对各个方面的检查和投诉;	8.有 MCSE、CCNP/HCNP 证书者优先。	
38	当红齐天 成都公司	项目运营部工程运营主管 工作地点:成都市	1 人	1.监督公司项目的质量、资料及进度的管理; 2.审核项目建设各阶段工作计划及项目技术方案,承担技术板块全面工作; 3.组织项目各节点验收和质量事故调查研究; 4.组织项目体验回访等工作; 5.负责完成部门内部资料及指导监督各项目资料管理; 6.协调指导各部门完成各项运营指标; 7.负责设施设备操作员培训工作; 8.公司项目运营的成本测算、成本分析、成本优化; 9.监督并组织参加项目安全检查,贯彻事故隐患整改制度,协助和督促有关项目对查出的隐患制定防范措施,检查隐患整改工作; 10.负责处理突发事件,以及应对各个方面的检查和投诉;	1.全日制大学本科及以上学历; 2.熟悉主流 VR 产品,有 VR 及相关行业工作经验优先; 3.熟悉主流主机硬件产品性能和使用; 4.熟练掌握 Windows,MacOS 系统故障排错; 5.团队管理能力,项目管理能力,结合业务的信息化战略规划能力; 6.较强的领导力,组织协调能力以及优秀的沟通能力,对新技术满足业务需求的敏锐把握; 7.熟悉数据技术生态圈,有数据技术架构,有数据平台构建经验优先; 8.有 MCSE、CCNP/HCNP 证书者优先。	综合年薪 8 万-12 万
39	当红齐天 成都公司	综合管理部综合高级主管 工作地点:成都市	1 人	1.配合部长完成招聘、培训、薪酬绩效、员工关系、实名制、人员配备、诚信系统、资质证书管理等工作; 2.负责拟定公司薪酬福利政策,建立并完善薪酬福利管理及员工绩效管理体系,并组织实施; 3.根据公司战略发展目标,协助制定部门的绩效指标,并分解到岗位绩效指标,按时组织各部门进行绩效考核,并进行指导与监督,对考核结果进行分析、整理;根据各部门员工绩效、考勤等数据核算工资,并妥善保管各部门的工资、绩效工资分配方案; 4.按时完成人工成本预算编制与管理、薪酬管理及公司员工工资、福利、奖金报表编制、报送工作,负责薪酬及各项福利的档案资料维护和管理;	1.全日制大学本科及以上学历,5 年以上相关工作经历; 2.熟悉国家和当地劳动及人事法律法规,熟悉人才的筛选、评估、激励机制标准,掌握招聘、薪酬、绩效管理工具; 3.能熟练使用办公室工作软件,能熟练使用各种相关的专业软件,具有良好的协作能力与紧急事务的判断力; 4.具有较强的执行力和领导能力,具有良好的亲和能力与组织能力。	综合年薪 16 万-21.6 万

				5.负责人力资源招聘、培训等方面体系的建设工作，负责组织拟订、修订公司的组织架构、职位分类及职级管理体系； 6.根据现有编制及业务发展需求，协调、统计各部门招聘需求，制定人员招聘计划，根据招聘计划完成各项目和公司各部门的招聘、面试、推荐工作； 7.制定长期和短期培训计划，负责组织和实施新员工培训、部门交叉培训、通用类外部培训和专业类外部培训； 8.协助经营部门做好人员招投标管理，负责公司资质证件的注册申报包括增项、升级、变更、延续注册等；负责安全生产许可证件的注册申报包括变更、延续注册等； 9.负责员工入职、离职、异动手续办理，维护人事档案，办理和更新劳动合同等，保障公司的用工合规和安全，预防和处理劳动纠纷，降低用工风险，办理员工社保、公积金、退休等手续，解释公司的政策等制度并监督检查制度的贯彻执行。		
40	当红齐天 成都公司	财务管理部部长 工作地点：成都市	1 人	1. 根据部门职责，统筹财务管理各项工作；遵照国家财经制度、财务管理规定和相关法律法规，结合公司经营特点，有序地组织财务核算； 2. 根据公司中、长期经营计划，指导编制公司财务战略、年度综合财务预算和控制标准； 3.负责拟订公司内部财务管理制度并保证制度落地执行； 4.根据年度财务预算，指导编制公司年度资金计划、投融资计划、投融资方案； 5.指导公司财务报表的编制工作，复核各类财务报表及统计报表，确保数据真实无误，保证财务信息对外披露的准确性； 6.指导公司的财务分析工作，为公司决策提供及时有效的财务分析；	1.全日制大学本科及以上学历，财经类专业； 2.5年以上同岗位经验，具有国内外乐园、文旅、商馆、酒店类相关工作经验优先； 3.具备财务管理能力，数据核算、分析能力，熟练操作财务软件，精通 ppt 和 excel 操作； 4.掌握一定的经济法律知识，熟悉财务管理知识； 5.具有中级会计师职称或注册会计师职称优先。	综合年薪 22 万-30 万

				7.协助财务总监处理各类财税突发事件； 8.监控各项目的资金收支情况，审批项目支付单据，审核项目借款，防范资金风险。		
41	当红齐天 成都公司	财务管理部会计高级主管 工作地点：成都市	1人	1.编制公司的资金计划，并上会决策；监控各项目的资金收支情况，审批项目支付单据，审核项目借款，防范资金风险； 2.编制全年的资金预算、投融资计划、融资方案；配合进行融资资料准备、融资的贷后检查；各类保函的开具、保管工作； 3.负责设置核算体系建立，规范会计基础工作和核算流程，整体核算质量的监控；负责公司预算报表的编制与预算执行情况的跟踪；公司合并报表的编制，报送各类统计报表； 4.负责公司的定期财务分析、各项专项分析的撰写；负责税金核算及税务申报相关工作；复核会计凭证，负责公司的各项审计工作； 5.强化会计基础工作和规范核算流程，认真审核原始凭证，编制记账凭证；根据企业会计准则及公司财务制度进行项目核算，建立并完善项目台账； 6.负责按照公司规定进行固定资产折旧、福利费、工会经费、教育经费、预提费用及各项准备计提和费用摊销；审核各类费用单据，规范费用的账务处理； 7.负责根据公司会计制度规定进行利润和损益的核算； 8.负责编制本部及各子公司会计报表。	1.全日制大学本科及以上学历，财经类专业； 2.3年以上同岗位经验，具有国内外乐园、文旅、商馆、酒店类相关工作经验优先； 3.具备财务管理能力，数据核算、分析能力，熟练操作财务软件，精通ppt和excel操作； 4.掌握一定的经济法律知识，熟悉财务管理知识； 5.具有中级会计师职称或注册会计师职称优先。	综合年薪 14万-18万
42	当红齐天 成都公司	财务管理部专员 工作地点：成都市	1人	1.严格执行结算制度，根据公司规定的费用报销和收付款审批手续，办理银行结算； 2.负责整理收付款凭证及结算票据； 3.负责管理货币现金，严格执行现金管理制度，登记现金日记账；	1.全日制大学本科及以上学历，财会相关专业； 2.2年以上工作经验； 3.严谨、细致、耐心的工作作风，坚持公司管理原则； 4.出色的协调/沟通能力，协调部门共同工作；	综合年薪 8万-9.6万

				4.负责管理支票，严格执行支票签发手续，做好签发台账； 5.负责管理银行账户，按照公司业务需求，及时办理银行账户的开立、对账、维护、销户等工作； 6.负责管理增值税电子发票，按照规定及时整理并登记电子发票台账； 7.协助融资工作，及时、准确向金融机构提交公司融资所需的各项材料并跟进融资进度，负责贷后资料整理、归档； 8.负责金融服务供应链平台收付款工作，按照公司业务需要及时注册、维护并处理平台收款业务。	5.必要的财务、税务政策和法律知识； 6.了解行业相关政策与工作流程，熟悉该行业会计准则和税收政策，掌握会计核算相关知识与技能，有独立做帐经验； 7.具有相关资格者优先考虑。	
43	晟城城服公司	成都空客项目工程师(偏前端开发) 工作地点:成都市	1人	1、负责行业SaaS云产品的前端研发工作，与业务、信息团队一起打造前沿产品。 2、负责平台的前端页面开发，性能优化，安全加固，用户体验优化。 3、参与前端架构和研发体系建设，公共组件、工具、平台、机制的设计开发，提升研发效能。 4、参与前沿技术研究，承担重点、难点的技术攻坚。 5、深入发掘和分析业务需求，从技术视角把关产品需求，撰写技术方案和系统实现。 6、负责部分产品0-1的搭建。 7、推进团队内开发流程、规范、架构、工具、方法的改进和优化。	1、大专及以上学历，45岁以下，计算机相关专业优先。 2、熟悉React框架：掌握React的基本概念、组件、状态管理、生命周期等。 3、前端开发技能：熟练掌握HTML、CSS、JavaScript等前端技术。 4、后端开发技能：熟悉一种后端编程语言（如Node.js、Python、Java等）和相关框架（如Express、Django、Spring等），以便实现数据的存储和服务端逻辑。 5、数据库技能：熟悉关系型数据库（如MySQL、PostgreSQL等）和非关系型数据库（如MongoDB、Redis等）的使用。 6、版本控制：熟悉Git和GitHub等版本控制工具。 7、熟悉前端工程化体系，在研发效能、性能优化、稳定性、自动化构建和部署等方面有一定的认知和实践。 8、积极乐观，责任心强，具备良好的沟通能力和团队协作能力。 9、熟悉动态表单、流程引擎、低代码平台开发逻辑。 加分项： 1、熟悉Webpack、Vite等前端构建工具。 2、熟练掌握GraphQL的查询语言、模式定义和解析逻辑 3、有 Saas 云产品开发经验。 4、有组件库开发经验。	综合年薪16-18万元

44	晟城城服公司	成都空客项目 工程经理 工作地点：成都市	1人	1、负责项目的公共设施设备、房屋建筑的年度保养计划、设备大修、更新改造方案并监督实施。负责向各项目下达维护保养工单。指导解决设备设施运行中出现的疑难问题和有关技术问题。 2、负责各项目能耗审核、节能降耗的管理工作，节能降耗方案审核，积极摸索工程管理的先进经验和新技术的应用，总结分析结果，对于效果好的进行推广应用。 3、负责按照公司的SOP文件（工程管理制度和作业指导书）对公司各项目设备设施巡检、维护保养及运行安全情况进行监督管理，定期组织对各项目进行设施设备巡查。 4、负责督促各项目计量器具的校准、检定或送检、电梯年检、防雷检测、绝缘工具送检等工作。 5、负责项目工程人员的业务工作指导和技能培训工作，并留存工程培训记录，必要时须制定相关试题进行考试。 6、收集各项目工程外包合同，检查供应商是否按照合同约定进行工作，并对供应商服务质量进行评价。	1、大专及以上学历，年龄45岁以下。 2、具备高压电工证(或低压电工证)、电梯安全管理员、制冷特种作业资格证书等其中一种证书。 3、具备中级注册安全工程师、一级或二级建造师、中级消防工程师、监理工程师等职业资格证书优先考虑。 4、具有5年以上物业工程管理经验(须管理过住宅和商业综合体业态物业工程)。 5、建筑强弱电专业业务能力较强优先考虑。	综合年薪 16-18万元
45	晟城城服公司	成都空客项目 工程主管 工作地点：成都市	1人	1、协助工程经理管理工程团队，包括日常工作安排、技能培训与绩效考核，确保团队高效运作。 2、协助工程经理制定并监督落实设施设备年度预防性维护保养计划、及时排查故障与紧急修复，保障系统稳定运行。 3、参与或主导设施设备系统升级改造项目。 4、协助工程经理制定并执行设施设备预算，优化维修流程，有效控制成本。 5、确保所有暖通工程作业符合安全规范，定期组织安全检查与培训，预防事故发生。 6、遵守国家及地方相关法律法规与行业标准，确保所有操作合规。 7、与内部各部门及外部供应商保持良好沟通，协调资源，解决工程问题。 8、负责协助工程经理进行项目工程管理工作。	1、专科及以上学历，年龄30-45岁，物业工程相关专业，暖通或制冷专业优先。 2、5年及以上产业园/写字楼物业工程或综合设施管理工作经验，精通暖通专业，熟悉VRV多联机、中央空调机组、直膨机组（氟机、水系统机组），有一定工程改造经验，有产业园、商业地产或大型公共设施管理经验者优先。 3、精通暖通空调系统设计、运行与维护，熟悉国家相关规范与标准。 4、持有相关职业资格证书（如注册公用设备工程师-暖通空调、制冷空调操作证等）较佳。 5、良好的逻辑思维与问题解决能力，能够迅速定位并解决复杂技术问题。 6、优秀的跨部门沟通与协调能力，严谨、细致的工作态度；责任心强，具有团队合作精神，优秀的服务意识；抗压能力强。 8、熟练使用CAD及其他常用办公软件。 9、有单一大客工作经验优先。	综合年薪 10-12万元
46	晟城城服	成都锦楠府项目 客服主管(案	1人	1、协助案场经理开展日常管理服务工作。 2、指导项目各部门管理服务工作。	1、大专全日制以上学历，年龄32岁以下，物业管理、酒店管理等相关专业优先（条件优越者可放宽）。	综合年薪 8-10万元

	公司	场) 工作地点:成都市		3、关心员工生活,为员工解决力所能及的疑难问题。 4、案场经理安排的临时工作。 5、协助案场经理配合政府相关部门工作及甲方营销销售活动的开展。	2、有过企业文化培训、物业管理培训、物业服务品质管理培训、团队管理等培训经验。 3、1-3年以上相关工作经验,有丰富的高端案场客服管理经验者优先。 4、熟悉各业务岗位的操作规程,和物业服务标准及房地产案场运营流程。熟练操作办公软件、网络通讯工具等。 5、具备较强的观察、应变、组织、计划、领导等能力。 6、性格稳重、意志坚强、主动积极,敬业,责任心强。	
47	晟城城服公司	成都锦楠上院项目项目经理 工作地点:成都市	1人	1、全面负责物业项目日常运营和管理工作,根据公司整体经营目标和指标,统筹各项目整体物业管理工作,编制及执行年度预算指标。 2、统筹负责物业管理前期新项目承接查验、交付策划、交付活动等环节工作,并针对项目管理提出可行性建议。 3、统筹负责物业项目人员的管理、团队组建与培训,参与绩效管理、人才培养、团队建设。 4、掌握物业项目财务状况,监督财务各类款项收支。 5、负责落实公司安全管理要求,组织制定各类突发事件应急预案,及时处理、控制项目安全事故及突发事件。 6、负责与管辖范围内社区居委会、业主委员会、客户(业主)及相关政府部门的联络、沟通、信息传递与关系维护,确保与其有良好的公共关系。	1、本科及以上学历,年龄45岁以下,3年以上中高端住宅项目管理工作经验,具有中高端项目交付经验,客群服务策划能力。 2、逻辑思维能力强,能承受较大工作压力;良好的人际沟通和协调能力,严谨、细致的工作态度;责任心强,具有团队合作精神,优秀的服务意识。 3、具有业务统筹能力,成熟客诉处理能力,能建立并维护项目管理相关方关系,具备资源协调与整合能力。 4、持物业管理员、物业管理师或相关证书者优先。	综合年薪 15-17万元
48	晟城城服公司	成都锦楠上院项目客服主管(住宅) 工作地点:成都市	1人	1、负责项目客户满意度建设、收缴率及经营指标的达成。 2、负责客服部团队管理,包括团队的组建、培育、梯队建设、留用、激励、氛围的打造等。 3、负责重点客户的沟通及关系维护工作,社区社群建设。 4、负责配合公司级社区文化活动相关工作执行,并负责项目社区文化活动的计划、执行与宣传。 5、协助项目经理负责对外的联系沟通工作,包含外联单位、政府相关部门、开发商、外包单位等。	1、大专及以上学历,年龄35岁以下,3年及以上中高端住宅客服管理经验,有中高端项目交付经验优先,具有客群服务策划经验。 2、具有优秀的目标意识、执行意识、品质意识、成本意识。 3、优秀的服务意识,客群关系建设及问题检测能力与应急处置能力。 4、熟悉住宅物业相关法律法规知识,具有与业委会的沟通经验。	综合年薪 10-12万元
49	晟城城服公司	成都锦楠上院项目工程主管 工作地点:成都市	1人	1、贯彻执行公司、项目各项工作计划及满意度等KPI指标达成。 2、编制年度维保计划、培训计划、年检计划、大中修计划、预算等报审后按计划分解执行。	1、大专及以上学历,年龄45岁以下,持有特种设备操作证、高压证等工程管理类相关证件。 2、5年以上同岗位实际工作经验且具有高端住宅、商业综合体、工业园等业态工作经验。	综合年薪 9-11万元

				3、负责协调客服、秩序、保洁等内部工作及地产、施工单位、供电局、自来水公司、市政、消防等外部工作以及消防、电梯、化粪池清掏等外包单位监管工作。 4、编制部门工作计划，主持部门工作例会，定期检查班组工作及计划执行，设备管理及运维执行，确保工作正常有序开展。 5、参与新项目前期介入、承接查验、移交接管及遗留问题整改跟进并建立设备台账，图纸资料档案及遗留问题整改跟进台账。 6、工程物耗管控、采购计划编制，二次库房管理及入库质量把关。 7、突发停电、停水等应急预案编制及定期组织应急预案演练。 8、员工专业技能培训，以及新技术、新工艺应用。 9、定期开展员工绩效评估以及外包单位服务质量评估考核。 10、确保项目特种设备管理合规。	3、主导过项目前期介入、承接查验、项目移交、项目备案等工作。 4、主导过团队组建、项目交付、装修管理等工作。 5、掌握供配电、给排水、电梯、消防、弱电智能化、暖通等相关知识并至少擅长其中2类。 6、熟练使用office、CAD等办公软件及制度编写能力、培训课件开发能力。 7、熟悉团队管理、供方管理、能耗管理、档案管理、物耗管理、团队培训等相关工作。 8、有项目创优、客满工作经验，主动服务意识、部门之间协作意识强。 9、熟悉物业管理、设备运维相关法律法规。	
50	晟城城服公司	成都空港亚心脏病医院项目工程主管 工作地点：成都市	1人	1、按照相应规范及标准,负责项目后勤综合维修工作，负责项目设备运行及维护工作。 2、需要负责的设施设备类型包含-高低压配电系统(包括应急发电机、电缆维护)、中央空调系统、热泵系统、多联机空调系统、净化空调系统、给水系统、排水系统(雨水、污水)、照明系统、中心供氧、正负压吸引系统、医用气体系统、新风机组、污水处理系统、纯水系统等日常运维管理；设备层品质维护管理；电梯的日常巡检管理工作，确保各类设施设备的正常运行。 3、负责定期对工程岗位人员进行知识和技能培训、检查、考核、督促整改工作。 4、负责工程部团队建设，与工程维修员工保持有效沟通，对团队存在问题及时纠偏，带出一支技术过硬及素质较高的强队。 5、负责项目工程突发事件应急处理。 6、负责甲方安排的工程事项跟进并完成。	1、大专及以上学历，年龄50岁以下。 2、需持有工程类相关证书。 3、且具有五年以上物业管理工程相关工作经验，医院后勤物业工程管理工作经验优先。 4、熟悉物业管理政策，法律法规，行业状况和发展趋势。	综合年薪10-12万元
51	晟城城服公司	成都132亩保障性租赁住房项目项目经理	1人	1、全面负责项目的运营管理及物业管理工作,根据公司制定的经营指标，完成项目的经营业绩与管理目标。 2、根据公司的运营规定和服务标准，制定并实施项目的经营	1、大专及以上学历，年龄45岁以下，市场营销、工商管理、物业管理及酒店管理等相关专业。 2、有大型租赁社区、人才公寓、长租公寓或物业租赁管理	综合年薪20-22万元

		工作地点: 成都市		管理方案/计划, 通过与团队的协同, 提高出租率及客户满意度。 3、负责项目的安全管理, 环境质量与基础设施运维备管理的执行管控, 不断完善项目的服务品质。 4、通过异业合作与增值服务, 创新渠道, 不断提升项目增值业务收入和利润。 5、负责项目团队的组建、培养与绩效管理。 6、负责公司企业文化在项目内的贯彻执行, 建设团队文化, 营造良好的团队氛围。 7、负责所辖区域外围关系维护, 及时处置临时、突发、重要的工作事项。	相关工作经验5年以上, 其中有3年以上团队管理或项目运营经验者以及国有资产租赁运营工作经验者优先。 3、具有较强的语言表达能力、人际交往能力、应变能力、沟通能力及解决问题的能力, 有亲和力, 具有高度的工作热情。 4、熟练运用各类office办公软件。	
52	晟城城服公司	成都132亩保障性租赁住房项目工程主管 工作地点: 成都市	1人	1、协助项目经理开展项目工程部日常管理工作, 主持工程早晚会, 安排工程人员每日工作。 2、贯彻执行公司、项目各项工作计划及满意度等KPI指标达成。 3、参与编制年度维保计划、培训计划、年检计划、大中修计划、预算等报审后按计划分解执行。 4、协调客服、秩序、保洁等各部门工作以及第三方单位监管工作。 5、定期检查部门工作及计划执行, 设备管理及运维执行, 确保工作正常有序开展。 6、参与项目承接查验、移交接管及遗留问题整改跟进并建立设备台账, 图纸资料档案及遗留问题整改跟进。 7、参与装修管理, 参与编制装修手册、装修预案, 处理装修投诉。 8、监督对客工程服务质量, 抽检回访对客服务工单, 处理客户关于工程类问题的投诉。 9、参与编制项目设备台账、能耗数据抄录管理及能耗管控, 每月进行能耗分析。 10、负责工程物耗管控、采购计划编制, 二次库房管理及入库质量把关。 11、参与突发停电、停水等应急预案编制及参加项目应急预案演练。 12、参加员工专业技能培训, 以及新技术、新工艺应用实践。 13、根据年检计划定期对项目特种设备报监管部门检验。	1、大专及以上学历, 年龄50岁以下, 工程管理、土木工程等工程相关专业优先。 2、3年以上长租公寓/住宅/商办项目物业工程管理经验。 3、熟悉物业管理相关法律法规和政策要求。 4、有较强的沟通协调、组织协调、资源整合能和应急处理能力, 责任心强。 5、熟练运用各类office办公软件。	综合年薪10-12万元

53	晟城城服公司	成都132亩保障性租赁住房项目运营主管 工作地点: 成都市	1人	1、协助项目经理开展日常服务、安全、品质的管理，不断提升客户满意度及品牌影响力。 2、协助项目经理完成项目的经营业绩与管理目标，负责相关费用的收取。 3、严格执行公司相关管理制度，根据公司的要求，制定项目品质目标，进行管理评审，开展服务质量督导、检查和评定，并监督执行。 4、协助项目经理处理重大客户投诉及突发事件等工作，针对项目满意度的提升提出整改措施及方案，并做好后期跟进工作。 5、配合相关部门开展物业前期前介、承接查验、物业相关手续审核办理等工作。 6、负责编制项目物业年度预算及动态经营计划，跟进安全品质现场的达成情况，完成月度分析及提升方案。 7、监控项目物业服务品质和服务标准的达标情况。 8、定期组织社群活动，参与策划实施租户调研、访谈等工作，增强客户居住体验及满意度。	1、大专及以上学历，年龄40岁以下，物业管理及酒店管理等相关专业。 2、3年以上长租公寓/住宅/商办项目物业管理经验。 3、熟悉物业管理相关法律法规和政策要求。 4、责任心强，组织协调、资源整合能和应急处理能力，逻辑思维清晰，较强的策划、公文写作能力。 5、熟练运用各类office办公软件。	综合年薪10-12万元
54	晟城城服公司	成都中海云麓社区项目项目主管 工作地点: 成都市	1人	1、负责项目品质管理工作,根据公司制定的经营指标，协助项目负责人完成经营业绩与管理目标。 2、根据公司的运营规定和服务标准，制定并实施项目的经营管理方案/计划，通过与团队的协同，客户满意度。 3、负责项目的安全管理，环境质量与基础设运维备管理的执行管控，不断完善项目的服务品质。 4、通过异业合作与增值服务，创新渠道，不断提升项目增值业务收。 5、负责公司企业文化在项目内的贯彻执行，建设团队文化，营造良好的团队氛围。 6、负责所辖区域外围关系维护，及时处置临时、突发、重要的工作事项。 7、负责专业外包单位的日常管理。	1、专科及以上学历，年龄45岁以下，3年以上产业项目管理工作经验。 2、逻辑思维能力强，能承受较大工作压力；良好的人际沟通和协调能力，严谨、细致的工作态度；责任心强，具有团队合作精神，优秀的服务意识。 3、具有品质管理统筹能力，成熟客诉处理能力，能建立并维护项目管理相关方关系，具备资源协调与整合能力。 4、持物业管理员、物业管理师或相关证书者优先。	综合年薪7-8.4万元
55	晟城城服公司	成都芯谷金融中心项目商业策划经理 工作地点: 成都	1人	1、结合成都芯谷金融中心、目标客群及市场竞争环境，制定商业活动整体策略（含开业前预热期、开业冲刺期、开业后稳定期），明确活动主题方向、核心目标（如客流引流、会员注册、商户联动、品牌曝光）与资源分配方案。 2、定期开展市场调研，分析成都本地商业活动案例，挖掘消	1、本科及以上学历，年龄25-40岁，市场营销、广告学、商业管理、传播学等相关专业优先；条件优秀者（如具备丰富商业活动策划、推广经验）可放宽至大专学历。 2、熟悉商业综合体运营逻辑，了解零售、餐饮、服务类业态的经营特点与促销需求，能精准匹配活动与业态属性。	综合年薪15-18万元

		市		费者需求与行业趋势，规避同质化，输出差异化活动定位建议。 3、联动招商运营等部门，基于已签约商户的业态特点与经营需求，制定商户联动型活动策略，确保活动既符合项目定位，又能助力商户提升商家形象及经营业绩，增强商户粘性。 4、牵头负责商业活动全流程策划，包括但不限于：活动主题创意、形式设计（如满减优惠、满赠礼品、限时折扣、抽奖互动、体验类促销、会员专属活动、跨界联名活动等）、参与商户筛选与规则制定、活动流程梳理、风险预案设计。 5、编制活动执行方案，明确各环节责任分工（含内部团队、商户、外部合作方）、时间节点、物料清单（宣传物料、促销道具等）、预算分配，并提交审批后推动落地。 6、负责活动执行过程中的统筹协调：对接商户确认参与细节、协调设计部门完成宣传物料（海报、短视频、推文等）制作、联动运营部门做好现场动线规划与服务保障、协调技术部门实现活动数字化工具（如优惠券发放系统、抽奖小程序）落地，确保活动按计划顺利开展。 7、处理活动执行中的突发问题（如商户临时调整、客流超预期、设备故障等），及时优化执行方案，保障活动体验与效果。 8、建立商业活动效果评估体系，明确核心指标（如参与商户数、活动曝光量、客流转转化率、会员新增数、促销核销率、商户销售额提升幅度、消费者满意度等）。	3、5年及以上商业综合体（购物中心、商业街区、CBD 配套商业等）活动策划与执行经验，其中至少2年以上同岗位（资深 / 主管级）管理经验。 4、具备“未开业商业体从筹备到开业”活动推广经验者优先（需熟悉开业前预热引流、开业期活动爆发、开业后持续运营的全周期策略）。 5、有成都本地商业项目经验者优先（了解成都消费市场特点、客群偏好、本地媒体与资源渠道）。	
56	晟城城服公司	成都芯谷金融中心项目招商运营专员 工作地点：成都市	1人	1、协助市场调研，收集行业动态品牌更新信息，对标杆性项目、品牌进行信息收集并输出报告。 2、建立招商档案及品牌资源库，并根据各业态招商情况及市调情况定期更新。 3、协助招商工作，如准备招商洽谈资料、看场安排、流程提报、费用报销等事项。 4、建立运营管理档案，每月对商家经营数据进行收集、整理、分析并输出相关报告。 5、部门所需其他协调的工作事项。如运营期排班、绩效考核数据收集、招商进度更新等。	1、本科及以上学历，年龄35岁以下，专业不限，1-2年商业招商管理行业工作经历。 2、积极主动、认真踏实、具备较好的学习能力、数据分析能力报告撰写和执行力。 3、对商业招商管理行业有热情，愿意学习及提升。	综合年薪 6-7.8万元
57	晟城城服	成都棠晓天地项目招商运营	1人	1、负责项目招商计划的制定和执行，确保完成项目设定的招商目标。	1、专科以上学历，年龄40岁以下，市场营销、商务管理等相关专业优先。	综合年薪 9-11万元

	公司	主管 工作地点:成都市		2、调研行业市场,收集潜在客户信息,为公司项目提供潜在客户资源。 3、与客户进行沟通,了解客户招商租赁需求,提供专业的解决方案。 4、维护与客户的良好关系,进行客户回访,了解客户满意度,提高客户满意度。 5、负责公司合作的开发和执行,确保合作项目的顺利完成。 6、分析市场情况,对公司的招商业务进行优化并提出改进建议。	2、3年以上招商经验,有至少1个完整项目经验,熟悉公司招商计划执行流程。 3、具备良好的市场分析能力,能够熟练运用市场调研工具进行市场研究。 4、具备良好的沟通协调能力,能够与客户进行有效的沟通和交流。 5、具备良好的数据处理能力,能够对收集到的数据进行有效的整理和分析。	
58	晟城城服公司	成都星月湖畔项目项目主管 工作地点:成都市	1人	1、作为项目主管负责项目日常物业管理工作,包括不限于客服、工程、秩序、保洁等条线工作管理安排。 2、负责项目日常品质管理,制定项目品质管理计划、进行品质培训、检查、整改及考核。 3、协同项目招商主管,做好项目商家备选储备工作,维护客户关系,追踪潜在客户,与客户建立良好关系,促进成交。 4、负责项目合同续约工作,确保合同顺利续签。 5、负责对项目分包合同相应条款的审核、修改,并对员工的工作情况进行监督、检查、评定。 6、负责处理项目施工遗留问题,并提供解决方案。 7、负责做好各方面的沟通协调工作,客户、公司内部、甲方、对外公共关系等。 8、负责开展项目业务的培训,指导和帮助员工的工作,不断强化和提高员工的素质。	1、大专以上学历,年龄45岁以下。 2、具有3年以上大型物业公司管理经验。 3、具备物业管理专业知识,熟悉各端口业务的高标准服务要求。 4、具备较好的沟通协调能力及团队协作能力。 5、具备良好的风险敏感度、钻研精神、持续改进创新能力。 6、反应迅速,严格执行流程、标准,原则性强。 7、较好的文字功底及表达能力。	综合年薪 10-12万元
59	晟城城服公司	成都132亩保障性租赁住房项目招商运营专员 工作地点:成都市	1人	1、负责项目招商计划的制定和执行,确保完成项目设定的招商目标。 2、调研行业市场,收集潜在客户信息,为公司项目提供潜在客户资源。 3、与客户进行沟通,了解客户需求,提供专业的解决方案。 4、拓展商户资源,确保招商率达成。	1、专科以上学历,年龄35岁以下,市场营销、商务管理等相关专业优先。 2、1年以上招商经验,有至少1个完整项目经验,熟悉公司招商计划执行流程。 3、具备良好的市场分析能力,能够熟练运用市场调研工具进行市场研究。 4、具备良好的沟通协调能力,能够与客户进行有效的沟通和交流。	综合年薪 6-7.8万元
60	晟城城服公司	成都锦楠府项目商业策划主管	1人	1、协助开展公司商业项目各业态类型的市场调查、客户研究、项目定位、业态布局等全流程前期策划工作。 2、牵头公司商业项目的租赁方案、租赁文本等审批文件的推	1、3-4年以上工作经验,本科及以上学历,年龄45岁以下,专业不限(市场营销、商业管理、旅游管理、策划类专业优先)。	综合年薪 10-12万元

		工作地点: 成都市		进。 3、牵头开展公司商业项目的资产运营系统监管和维护, 保证数据准确性和及时性。 4、共同制定每月招商计划、招商目标、招商策略, 并系统推进执行。 5、协助办理公开招租或协议招租的相关审批和手续办理, 做好内外部沟通协调工作。 6、招商全过程信息和资料的记录、收集、归档与管理; 招商工作流程标准制定、招商更新维护、每期招商全过程复盘等。 7、内部沟通及配合设计端口、工程端口, 做好工程条件、设计文件的对接工作。 8、牵头商业项目的招商手册、招商折页、宣讲PPT、广告投放素材等宣传物料。 9、协助并对接运营团队开展项目筹开事宜, 前面跟进项目开业、包装等筹备工作。 10、全面对接跟进商业项目投运后的客诉及舆情事件, 需妥善处理并完成公司内部处理流程审批。	2、待人接物能力较强, 口才好, 能面向潜在客户及公司领导进行公众表达。 3、对商业项目、商业市场、相关法律法规等有一定了解。 4、有客户思维, 具备良好观察力、判断力、应变力和谈判技巧。 5、能快速学习, 有强大自驱力, 能主动思考, 执行力强。 6、细心、严谨、真诚、自信、具备良好心态; 7、需熟练使用excel、word、ppt等办公软件。 8、有驾照者优先。 9、有国央企工作经验者优先考虑。	
61	晟城城服公司	成都锦楠府项目商业策划专员 工作地点: 成都市	1人	1、配合编制项目策划方案、推广策略, 并跟进策略的执行。 2、负责项目推广和品牌推广工作, 负责项目相关的宣传道具、媒体通路等的选择、制作和发布工作的执行。 3、负责本区域的市场调研工作。 4、负责具体策略落地执行工作。	1、专科及以上学历, 年龄35岁以下, 1年以上策划工作经验, 有商业项目项目策划经验。 2、优秀的沟通能力、执行力、承受压力的能力。 3、具备活力与激情, 对营销策划工作充满热情。 4、严密的逻辑思维、清晰的语言表达。 5、优秀的报告撰写能力。	综合年薪8-9.1万元
62	晟城城服公司	成都锦楠府项目招商运营主管 工作地点: 成都市	1人	1、负责项目招商计划的制定和执行, 确保完成项目设定的招商目标。 2、调研行业市场, 收集潜在客户信息, 为公司项目提供潜在客户资源。 3、与客户进行沟通, 了解客户需求, 提供专业的解决方案, 为公司创造销售机会。 4、维护与客户的良好关系, 进行客户回访, 了解客户满意度, 提高客户满意度。 5、负责公司合作的开发和执行, 确保合作项目的顺利完成。 6、分析市场情况, 对公司的招商业务进行优化并提出改进建议。	1、专科以上学历, 年龄40岁以下, 市场营销、商务管理等相关专业优先。 2、3年以上招商经验, 有至少1个完整项目经验, 熟悉公司招商计划执行流程。 3、具备良好的市场分析能力, 能够熟练运用市场调研工具进行市场研究。 4、具备良好的沟通协调能力, 能够与客户进行有效的沟通和交流。 5、具备良好的数据处理能力, 能够对收集到的数据进行有效的整理和分析。	综合年薪10-12万元

63	晟城城服公司	成都锦楠府项目招商运营专员 工作地点:成都市	1人	1、负责项目招商计划的制定和执行,确保完成项目设定的招商目标。 2、调研行业市场,收集潜在客户信息,为公司项目提供潜在客户资源。 3、与客户进行沟通,了解客户需求,提供专业的解决方案。 4、拓展商户资源,确保招商率达成。	1、专科以上学历,年龄40岁以下,市场营销、商务管理等相关专业优先。 2、1年以上招商经验,有至少1个完整项目经验,熟悉公司招商计划执行流程。 3、具备良好的市场分析能力,能够熟练运用市场调研工具进行市场研究。 4、具备良好的沟通协调能力,能够与客户进行有效的沟通和交流。	综合年薪8-9万元
64	晟城城服公司	成都锦楠府项目营销策划经理 工作地点:成都市	1人	1、负责项目的策划管理,编制项目营销策划报告,明确项目的价格策略和推广策略,并对策略的执行进行管控。 2、负责项目定价的管理,负责客储和销售卖场的策划及管理,负责营销费用的使用及控制。 3、负责项目推广和品牌推广工作,负责项目相关的宣传道具、媒体通路等的选择、制作和发布工作,在项目品牌推广的同时扩大企业品牌和影响力。 4、进行市场调研分析,跟踪重点项目,关注区域市场发展动态,关注政策走向并定期形成市场研究报告。 5、独立撰写阶段性营销方案、价格方案并监督组织实施。 6、参与项目前期定位、产品定位,提供前策支持。 7、负责新媒体线上营销工作的执行落地并呈现效果。	1、学历和职称资质:本科及以上学历,年龄40岁以下。 2、工作年限和经验: ①、8年及以上策划工作经验,有成都TOP10开发商改善住宅项目主策经验。 ②、具有品牌推广和新媒体线上营销经验。 ③、具有前策经验。 3、能力素质要求: ①优秀的沟通能力、执行力、承受压力的能力。 ②严密的逻辑思维、清晰的语言表达。 ③有新媒体运营经验,优秀的报告撰写能力。 4、其他要求:具备活力与激情,对营销策划工作充满热情,抗压能力强。	综合年薪15-18万元
65	晟城城服公司	成都锦楠上院项目销售经理 工作地点:成都市	1人	1、参与项目前策及市场调研和产品定位、负责项目的前期市场分析、产品定价、开盘前期筹备等工作。 2、全面统筹项目营销工作,依据公司目标,制和实施市场营销推广、销售计划,组织项目营销策划、销售管理工作。 3、负责项目案场的活动策划,现场氛围,销售物料及案场的整体管控。 4、负责与分销方关系的建立,参与项目的渠道定位及渠道推广的策略。 5、组建并带教销售团队并组织开展各类销售培训,负责对团队的日常管理,激励团队成员完成业务指标,协助成交,保证高转化率,完成公司销售目标。 6、带领销售团队制定线上线下拓客计划,拓展客户资源。 7、对客户进行科学管理,包括来访、成交,销售台账管理。 8、制定实施,组织售楼处物资管理,处理售场突发事件。 9、建立并维系客户体系,管理公司客户满意度、忠诚度,管	1、本科及以上学历,年龄40岁以下。 2、8年以上地产从业经验。 3、优秀的计划与执行能力、写作表达能力、沟通能力、销售能力、人员培养培训能力、团队领导能力,抗压能力强。 4、具备高端改善项目操盘经验。 5、熟悉成都高端项目销售市场情况。 6、具备较强的房地产市场和项目调研能力,对市场发展的变化感觉敏锐。 7、具有新媒体线上营销和一线销售经验。	综合年薪15-17万元

				理营销过程中的服务品质； 10、公司内部各职能部门及外部主管部门的对接，如工程、设计、物业、城管、市场监管等与营销相关的配合工作。		
66	晟城城服公司	成都锦楠上院项目置业顾问 工作地点：成都市	2人	1、了解市场资讯，掌握专业知识、房地产交易相关流程。 2、负责楼盘销售现场工作，热情、详细耐心回答客户问询，及时、准确记录来电来访信息；定期做好客户回访与业主维系；完成项目销售与回款任务；定期完成销售日报、周报及月报。 3、独立、全程掌握并完成销售工作，按时完成领导交办的其他工作。 4、积极主动并服从工作安排，认真完成上级领导交予的各项工 作，并及时反馈结果。 5、掌握楼盘的基础数据及核心卖点，能给客户提供购房合理化建议，熟练地回答客户提出的问题；熟知本项目情况及周边市场情况，做到灵活运用、对答如流并随时反馈市场信息。 6、待人真诚，与客户保持良好的关系，为企业与项目梳理良好的形象。 7、按照项目的销售流程，负责客户的接电、接待、看房、解答、谈判、回访、洽商工作，为客户办理认购、签约、贷款等后续手续，定期进行客户维系。 8、彻底遵守项目案场管理，并按时填写各种表单。 9、严格按照值班制度接电，轮班制度接访，遵守接待标准及相关礼仪。 10、负责对本人接待的来访客户进行归类统计，填写意向客户分析表单，并及时上交给销售助理，进行信息录入。 11、完成项目各阶段个体销售目标及团队销售目标，每天向销售经理汇报工作情况，定期进行工作总结，并根据项目情况对下阶段工作进行计划，以提高工作效率，定期做竞品项目市场调研，并做竞品分析；负责楼盘项目对外推荐与信息传递工作，提供高质量的服务，以维护公司良好对外窗口形象。	1、专科及以上学历，年龄40岁以下。 2、项目销量排名靠前；3年以上房地产相关工作经验。 3、熟悉成都市场及购房政策，了解双流市场。 4、普通话标准，语言表达能力强，具有较强的沟通能力和销售服务能力；诚信、廉洁自律；勤奋，并能承受较强的工作压力；务实，并有强烈的责任心。	综合年薪 17-19万元
67	晟城城服公司	成都锦楠府项目置业顾问 工作地点：成都市	1人	1、了解市场资讯，掌握专业知识、房地产交易相关流程。 2、负责楼盘销售现场工作，热情、详细耐心回答客户问询，及时、准确记录来电来访信息；定期做好客户回访与业主维系；完成项目销售与回款任务；定期完成销售日报、周报及月报。	1、专科及以上学历，年龄40岁以下，项目销量排名靠前。 2、3年以上房地产相关工作经验。 3、熟悉成都市场及购房政策，了解双流市场。 4、普通话标准，语言表达能力强，具有较强的沟通能力和销售服务能力；诚信、廉洁自律；勤奋，并能承受较强的工	综合年薪 17-19万元

			3、独立、全程掌握并完成销售工作，按时完成领导交办的其他工作。 4、积极主动并服从工作安排，认真完成上级领导交予的各项工 作，并及时反馈结果。 5、掌握楼盘的基础数据及核心卖点，能给客户提供购房合理化建议，熟练地回答客户提出的问题；熟知本项目情况及周边市场情况，做到灵活运用、对答如流并随时反馈市场信息。 6、待人真诚，与客户保持良好的关系，为企业与项目梳理良好的形象。 7、按照项目的销售流程，负责客户的接电、接待、看房、解答、谈判、回访、洽商工作，为客户办理认购、签约、贷款等后续手续，定期进行客户维系。 8、彻底遵守项目案场管理，并按时填写各种表单。 9、严格按照值班制度接电，轮班制度接访，遵守接待标准及相关礼仪。 10、负责对本人接待的来访客户进行归类统计，填写意向客户分析表单，并及时上交给销售助理，进行信息录入。 11、完成项目各阶段个体销售目标及团队销售目标，每天向销售经理汇报工作情况，定期进行工作总结，并根据项目情况对下阶段工作进行计划，以提高工作效率，定期做竞品项目市场调研，并做竞品分析；负责楼盘项目对外推荐与信息传递工作，提供高质量的服务，以维护公司良好对外窗口形象。	作压力；务实，并有强烈的责任心。	
--	--	--	--	-------------------------	--