附件一:《招聘岗位需求表》

招聘	招聘	岗位任职要求				<b>七</b>
岗位	人数	学历	专业	年龄	其他	主要岗位职责
数源方能决经	1	本科及以上	能源、化、通 等相关 有机 人名 电气、 通 电气 、 通 电 和 人 是 也 是 也 是 也 是 也 是 也 是 也 是 也 是 也 是 也 是	35周岁 以下年 1990年 日出 出 生	(1)电力相关专业初级及以上建 称或机电工程专业二级及以上建 造师证书、高级职称或机电工程造师证书优先; (2)5年以上能源行业(电网、企业 解决方案经验,具备成功的项目 经验,有大型项目经验者优先; (3)精通至少一个数字能源、破 等。对他源政策与市场有深刻理解; (4)具备出色的方案策划、文案 撰写和沟通表达能力。	(1)方案规划与设计:聚焦智慧光伏、储能、能碳管理、虚拟电厂等领域,进行客户需求洞察与技术趋势分析,主导编写定制化的数字能源综合解决方案及顶层设计报告; (2)售前支持:为重大项目提供专业技术支持,包括方案宣讲、技术交流、系统演示及投标答辩,精准传递方案价值; (3)生态合作:对接能源行业合作伙伴,整合产品与技术资源,构建联合解决方案; (4)知识沉淀:负责数字能源解决方案的标准化、模块化及知识库建设,赋能业务团队。

市场拓展经理	1	本科及以上	市场营销、 工商管理、 新闻传播等 相关专业	35周岁及 以下, 1990年1 月1日及 以后出生	(1)2年以上销售或市场推广经验,具备独立完成商务流程的能力; (2)复合型技能:具备较强的客户沟通能力与市场活动策划执行能力。	(1)客户开拓与销售:执行市场计划,开拓新客户、维护客户关系,完成业务洽谈、合同签署及项目回款; (2)市场推广:策划并执行品牌推广活动、市场宣传活动及行业展会,制作宣传文案、案例等营销物料; (3)市场调研:负责市场调研与竞品分析,为市场策略提供支持。
智慧祭女理	1	本科及以上	计件气统信机、工工工等机、、、、、、、、、、、、、、、、、、、、、、、、、、、、、、、、	35周岁及 以下, 1990年1 月1日出生	(1)电力相关专业初级及以上职称或机电工程专业二级及以上建造师证书优先; (2)8年以上大型系统架构设计经验,其中至少3年专注于能源数字化、能源互联网或电力系统相关领域; (3)精通云计算、大数据、物联网及主流能源系统协议,具备平台级产品从0到1的架构经验; (4)具备强大的技术领导力、前瞻判断力和跨团队协作能力。	(1) 架构设计:负责公司智慧能源类项目(如城市级能源管理平台、 光储充一体化系统)的整体技术架构设计、技术选型与核心模块规划; (2) 平台规划: 主导能源数据中台、物联网平台及智能调度算法的设计与研发路线图制定; (3)技术攻关:解决项目中的关键技术难题,确保系统架构的先进性、稳定性、安全性和可扩展性; (4)标准制定:牵头制定公司数字能源项目的技术规范与集成标准。

数源集字系成理	1	本科及以上	计 动 工 工 型 专 相 电 相 生	35周岁, 1990年 日 出 日 出 日 出 日 出 日 出 日 田 田 田 田 田 田 田 田 田	(1)电力相关专业初级及以上建 称或机电工程专业二级及以上建 造师证书、高级职称或机电工程 (通信与广电工程)专业一级建造 师证书优先; (2)5年以上软硬件系统集成项 可时变付管理经验,有能源、物群、 大型自动化大型,有能经验者优先, (3)精通系统集成技术: 为调系统集成技术: 以上软硬件系统集成技术: 以上软硬件系统集成技术: 以上软硬件系统集成技术: 以上数量。 以上数量。 以上数量。 以为,有能够处理复杂的接口和协会。 数据,具备出色的跨团队协作能为和项目管理能力,能承担工作压力。	(1) 系统集成交付:负责数字能源项目(如能源管理平台、微电网控制系统)的软硬件一体化集成、部署、调试与交付,确保软件平台与硬件设备(如光伏逆变器、储能 BMS、充电桩、智能电表)之间的数据联通与协同控制; (2)接口与协议管理:主导解决不同品牌、不同协议(如 Modbus, MQTT, IEC-104)的硬件设备与软件平台之间的接口对接、数据采集和控制指令下发等关键技术问题; (3) 联调测试:组织并执行系统联调(FAT/SAT),制定测试方案,验证软件功能与硬件执行的一致性、稳定性与可靠性; (4) 交付管理:全面管理项目交付进度、质量与成本,协调软件开发、硬件供应、现场施工等多方资源,确保项目成功落地与验收。
---------	---	-------	---------------------	---	---	---

					(1)要求精通 C语言、Java 语言,	
	1	本科及以上	计算机、通 信、电子信 息、数学等 相关专业		技术知识面相对全面,能够上手编	
					程,进行技术难关攻克;	(1)制定软件研发计划,明确研发阶段、时间节点、资源需求等关键
				35周岁及	(2)熟悉研发管理,敏捷开发和	要素;
北ルπ				以下,	项目管理, 具备较强的技术战略设	(2)组织软件代码开发、测试、修复漏洞等工作,对研发过程进行严
软件开				1990年1	计及思考能力;	格的质量控制;
发经理				月1日及	(3)具有较强沟通协调能力、计	(3)协调与外部技术合作,引入外部技术资源,提升软件研发效率;
				以后出生	划执行能力、判断决策能力及组织	(4)对软件研发过程中的技术难题进行攻关,提供技术解决方案,保
					管理能力;良好职业素养,高度的	障研发工作顺利进行。
					责任心,团队协助精神,能承担工	
					作压力。	