



HUIZHOU ELECTRIC POWER DEVELOPMENT CO.,LTD.

# 惠州市电力发展有限 公司情况介绍

2025年11月





01 企业概况介绍

02 企业文化及发展规划

03 主要管理形式



# 企业概况介绍





惠州市电力发展有限公司于2019年2月26日正式揭牌运作,属广东电网有限责任公司与惠州仲恺城市发展集团有限公司合资的国有企业,下属全资二级企业11家,涵括综合能源投资、设计、施工、运维、监理、信息科技、教育培训、物业管理、食堂经营、物资销售、技术研发、小水电等全产业链业务。公司现有员工1500余人,其中高级职称110余人。

#### 2018年7月

广东省惠州电业发展 总公司创办惠州市电 力发展有限公司 (平 台公司)。

2019年2月

投入实际运营。

惠州市电力发展有限公

司作为惠州供电局管理

大集体企业的平台公司,

#### 1986年9月

惠州供电局出资成立惠州供 电服务总公司,经济性质为 集体所有制,是惠州供电局 大集体企业前身。

# 2022年9月

惠州市电力发展有限公司完成厂办大集体企业改革任务,成为广东电网公司旗下中山市电力实业发展有限公司的全资控股子公司。

#### 2023年11月

惠州市电力发展有限公司完成股权 多元化改革任务,引入惠州仲恺城 市发展集团有限公司作为新股东, 正式成为央地合作国有企业。

#### 2024年8月

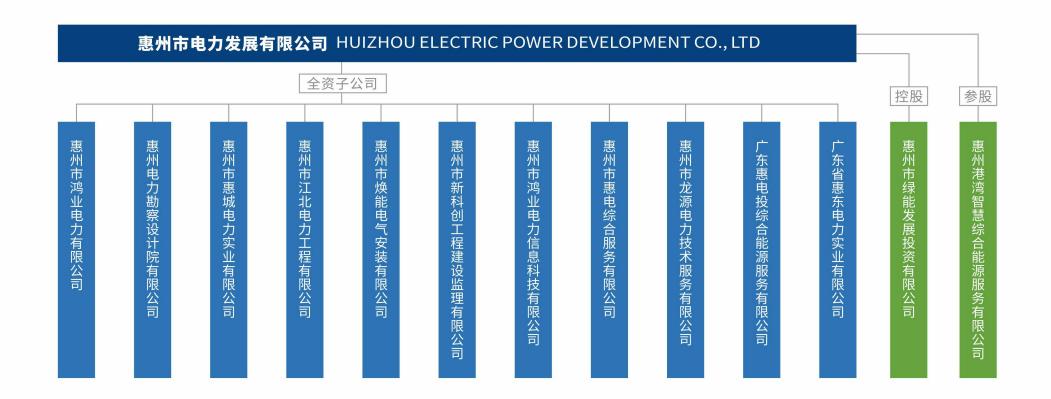
惠州市电力发展有限公司完成第二 轮增资扩股,由惠州仲恺城市发展 集团有限公司控股,党团组织关系 转移到仲恺党工委。





### 组织架构

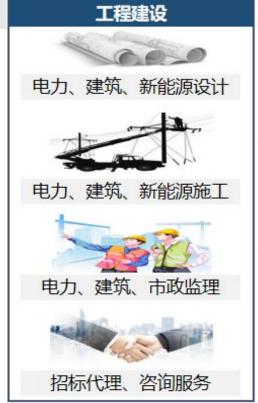
公司下设8个职能部门、1家分公司,拥有全资子公司11家(深改后企业),控股和参股合资公司各1家。





## 公司业务

2024年,公司资产总额超40亿元,营业收入和利润总额逐年稳步增长,旗下业务公司拥有完备的工程设计、监理、施工等甲级/一级资质,是粤东地区最大的电力及新能源投资建设运维一揽子服务提供商。公司不仅在"全链式"综合能源服务上通过能源投资、与企业合作建设,为企业提供省电、省心、省钱的用能服务,且凭借强大的运维服务保障能力,累计签约运维客户超600家,覆盖全市各行各业,持续为客户提供新能源投资运营、工程设计、施工、监理、运维、综合服务等全产业链一站式能源服务、一揽子整体解决方案,成为"让用能更有价值"的贴心"能源管家"。















#### 公司荣誉

2024年 先进基层党组织



2024企业文化建设最佳实践单位。



2022-2023年度 青年文明号



产业投资工作 先进集体



中国百强分布式 光储服务商



全国 五星级班组



惠州市勘察设计 优秀会员单位



吉瓦级金奖



2024年 广东电网 公司样板 工程

金质样板工程6项 样板工程4项

2024年 全国安全 管理标准化 班组

一级班组3个

二级班组2个

优秀班组长2名

2024年 创新成果 新增实用新型专利授权8项

新增软著23项

省级以上QC奖项24个



# 企业文化及发展规划



# 二、企业文化及发展规划



## 企业文化

公司企业文化理念紧紧围绕学习贯彻**习近平文化思想**、**党的二十大**关于文化建设的部署要求,牢牢把握 深化战略转型发展要求,坚持思想引领,持续推动公司宣传思想文化工作高质量发展。



# 二、企业文化及发展规划



# 发展规划 发展规划

公司紧盯"**依湾而立、向县而兴、创新而强**"12字要求,围绕"**17342**"战略发展体系,出台"**1+N"中长期战略发展规划**,引领公司各层级加快迈向高质量发展目标,努力打造成为"**粤东龙头、省内前列、湾区**一流"的能源投资建设大型国有企业。





# 主要管理形式





#### **(一)坚持党的领导,以高质量党建引领企业高质量发展**

**在仲恺党工委及惠州供电局党委坚强领导下,**构建**双重管理**格局,**持续深化党建"五力"建设**,明确党委、支部、党员、群团、企业五个关键主体在党的建设中的职责及其内在联系,聚焦党建工作**三条主线"学习穿透、责任穿透、监督穿透"**,让党建成为破除高质量发展思想难题的有力抓手。

01 党委领导力

发挥"把方向、 管大局、保落实" 作用 02 支部组织力

发挥"战斗堡垒" 作用 03 党员带动力

发挥"先锋模范" 作用 04 群团凝聚力

发挥"桥梁纽带" 作用 **05** 企业影响力

发挥"内聚人心、 外塑品牌"作用





#### (一)坚持党的领导,以高质量党建引领企业高质量发展

#### 1 打造"看得见""摸得着"的党建载体工具

本地化修编"八类载体",探索更多契合企业实际的"8+N"创新载体应用,为基层党务干部党建破题提供便于实操的载体工具,在实际工作中运用党建载体解决业务难题。



#### 2 "信息化赋能"推进党建工作质量提升

运用党建"五力"建设可视化 看板将党建"五力"建设的 45项重点工作进行量化,实 施数字化过程管控。



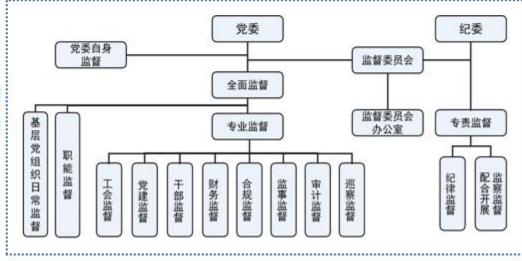
#### 3 构建党统一领导、全面覆盖、权威高效的"大监督"体系

发挥党委全面监督作用,强化职能监督和日常监督,统筹协调审 计监督、财务监督、干部监督、工会民主监督等专业监督力量, 综合运用纪律监督、派驻监督等专责监督方式,形成监督合力。



习近平新时代中国特色社会主义思想 构建党统一领导、全面覆盖、权威高效的监督体系 (发现问题、纠正偏差、奖优罚劣、促进治理)







## (二) 坚持安全发展,全面提升企业本质安全水平

以**安全生产治本攻坚三年行动**为引领,以打造**本质安全型企业**为目标,全面构建**专业赋能、立体管控、过程督导、正反激励、持续改善**的安全管理格局。做到以下几个方面:



#### 在"机"的安全管理方面

- 安全工器具信息化管理
- 大型施工机具共管共享
- 智慧监控覆盖全部施工场所



#### 在"人"的安全管理方面

- 优选长期战略协作队伍
- 施工队伍"实名制"管理
- 强化 "1+N" 管控机制应用
- 抓实"内外"班组安全学习



#### 在"环"的安全管理方面

- 推进安风体系、安全文化建设
- 打造标准化、统一化施工现场
- 营造遵章有奖、违章有罚的安全管理氛围



## (三) 坚持规范治理,持续提升企业治理效能

在"四会一层""三重一大"决策机制的基础上,围绕"**完善内部权责+优化层级管控**"两大主线,进<del>一步优</del> 化形成"权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡"的治理主体、法人层级权责清单。

#### 内部权责

# 通过治理主体权责清单制度固化治理机制 电网股东 ● 对上: 充分承接上级单位管控要求 地方国资控股单位 ● 对内: 明确权责边界和行权路径 地方国资控股单位 党组织 股东会 董事会 (下设审计与监督委员会) 经理层 领导机构 权力机构 决策机构、监督机构 执行机构



#### 层级管控

法人层级权责清单(覆盖**全资子公司、控股子公司**以及**参股公司**)

合资公司日常管理工作清单



参股公司重大事项管控清单



强化所属企业管理 实现分类施策管控