

附件

洛阳文化旅游投资集团有限公司 2024 年度招才引智计划

序号	岗位	引入方向	培养方向	岗位编号	人数	专业要求	岗位职责
1	博士研究生	财税、金融方向	储备干部	01	1	1.经济学类：金融（0251）、税务（0253） 2.管理学类：会计（1253） 3.硕士学历所学专业应与博士学历一致或相近。	1.培养模式： 由入职部门负责人引导，按储备干部培养计划进行入职和轮岗培养； 2.基本职责： （1）参与入职部门日常工作，协助部分负责人集团财务管理、融资管理等工作； （2）依据岗位职责进行学习和履职，并主动担负在岗部门职能领域范围内其他工作及对所属企业的服务、指导、监督工作； （3）服从并遵守集团总部各项管理制度及国企保密要求；自觉维护文旅集团及所属企业社会形象。
2	博士研究生	运营管理方向	储备干部	02	1	1.经济学类：应用经济学（0202）、数字经济（0258）； 2.管理学类：工商管理学（1202）、工商管理（1251）、旅游管理（1254） 3.硕士学历所学专业应与博士学历一致或相近。	1.培养模式： 由入职部门负责人引导，按储备干部培养计划进行入职和轮岗培养； 2.基本职责： （1）参与入职部门日常工作，协助部分负责人开展投资分析与决策；投资合作项目接洽；集团战略研究、规划管理工作等； （2）依据岗位职责进行学习和履职，并主动担负在岗部门职能领域范围内其他工作及对所属企业的服务、指导、监督工作； （3）服从并遵守集团总部各项管理制度及国企保密要求；自觉维护文旅集团及所属企业社会形象。
3	硕士研究生	财税、金融方向	储备人才	03	1	1.经济学类：金融（0251）、税务（0253） 2.管理学类：会计（1253） 3.本科学历所学专业应与硕士学历一致或相近。	1.培养模式： 由入职部门负责人引导，按储备干部培养计划进行入职和轮岗培养； 2.基本职责： （1）参与入职部门日常工作，协助开展集团财务管理、融资管理等相关工作； （2）依据岗位职责进行学习和履职，并主动担负在岗部门职能领域范围内其他工作及对所属企业的服务、指导、监督工作； （3）服从并遵守集团总部各项管理制度及国企保密要求；自觉维护文旅集团及所属企业社会形象。

序号	岗位	引入方向	培养方向	岗位 编号	人数	专业要求	岗位职责
4	硕士研究生	运营管理方向	储备人才	04	1	1.经济学类：应用经济学（0202）、数字经济（0258） 2.管理学类：工商管理学（1202）、工商管理（1251）、旅游管理（1254） 3.本科学历所学专业应与硕士学历一致或相近。	1.培养模式： 由入职部门负责人引导，按储备干部培养计划进行入职和轮岗培养； 2.基本职责： （1）参与入职部门日常工作，协助开展集团经营分析、企业经营管理等相关工作； （2）依据岗位职责进行学习和履职，并主动担负在岗部门职能领域范围内其他工作及对所属企业的服务、指导、监督工作； （3）服从并遵守集团总部各项管理制度及国企保密要求；自觉维护文旅集团及所属企业社会形象。
5	硕士研究生	法务方向	储备人才	05	1	1.法学类：法学（0301）、法律（0351） 2.本科学历所学专业应与硕士学历一致或相近。	1.培养模式： 由入职部门负责人引导，按储备干部培养计划进行入职和轮岗培养； 2.基本职责： （1）参与入职部门日常工作，协助集团法律纠纷及法律事务处理；法律合规审查；重大合同审理、谈判、管理与维护等工作； （2）依据岗位职责进行学习和履职，并主动担负在岗部门职能领域范围内其他工作及对所属企业的服务、指导、监督工作； （3）服从并遵守集团总部各项管理制度及国企保密要求；自觉维护文旅集团及所属企业社会形象。
6	硕士研究生	审计方向	储备人才	06	1	1.管理学类：会计（1253）、审计（1257） 2.本科学历所学专业应与硕士学历一致或相近。	1.培养模式： 由入职部门负责人引导，按储备干部培养计划进行入职和轮岗培养； 2.基本职责： （1）参与入职部门日常工作，协助集团及所属企业各项内部审计工作； （2）依据岗位职责进行学习和履职，并主动担负在岗部门职能领域范围内其他工作及对所属企业的服务、指导、监督工作； （3）服从并遵守集团总部各项管理制度及国企保密要求；自觉维护文旅集团及所属企业社会形象。