|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **需求单位** | **岗位名称** | **岗位职责** | **需求人数** | **岗位要求** | | | **其他** |
| **学历学位** | **专业** | **工作经历** |
| 1 | 兴城发展投资集团有限公司 | 融资管理部副部长 | 1.根据公司发展战略和资金需求，制定融资战略与规划；  2.建立并维护与金融机构的长期合作关系，拓展融资渠道；  3.主导融资项目的全流程管理工作；  4.识别融资过程中的法律、财务及市场风险，制定应对措施。确保融资活动符合国家法律法规及监管要求，防范合规风险。 | 1 | 本科及以上学历，学士学位 | 经济学类、金融学类专业 | 5年及以上银行信贷工作经验，其中包括3年及以上团队管理经验 | 1.40周岁（含）以下；  2.精通融资工具（如债券、股权融资、资产证券化等）及资本市场运作规则；  3.熟悉各类融资渠道，包括不限于银行贷款、债券发行、股权融资、融资租赁等，能够根据企业的发展战略和财务状况制定合理的融资方案；  4.熟悉财务分析、风险评估及合规管理流程。 |
| 2 | 兴城发展投资集团有限公司 | 人力资源部副部长 | 1.建立、健全集团及各二级子公司组织架构体系；梳理、修订集团各部室及各业务板块子公司的工作职责；  2.组织开展集团及各业务板块子公司岗位设置和人员编制工作；  3.组织开展内、外部人员招聘、调配及劳动关系管理工作；  4.负责领导干部选拔、考核、任免、交流工作，落实党管干部原则。 | 1 | 本科及以上学历，学士学位 | 工商管理、人力资源管理、公共管理专业 | 5年及以上组织人事管理工作经验 | 1.40周岁（含）以下；  2.中共党员；  3.熟练掌握本岗位必备的业务知识，熟悉干部管理、人才管理组织架构、岗位职责等与员工发展相关的知识；  4.熟悉国家劳动法规、国资监管政策和用工合规要求；  5.具有国企工作经验者优先。 |
| 3 | 兴城发展投资集团有限公司 | 审计主管 | 1. 协助部长建立健全集团审计机制； 2. 制定和实施集团审计计划；   3.制定和实施风险预警机制，定期分析集团业务风险点，提出防控建议；  4.编制审计报告，提出整改建议，跟踪整改落实情况；  5.档案归档管理。 | 1 | 本科及以上学历、学士学位 | 审计学、财务管理、会计学、内部审计专业 | 5年及以上审计工作经验 | 1.40周岁（含）以下；  2.熟练掌握审计工作流程，能够带领团队独立完成集团内部审计；  3.精通审计方法论，熟悉数据分析工具（如ACL、Power BI等）；  4.具有中级会计师、CPA证书优先；  5.有知名审计机构工作经验者优先；  6.了解国家法律法规、国资监管政策及企业内部控制规范。 |
| 4 | 兴城发展投资集团有限公司 | 文秘主管 | 1. 负责筹备、召集集团董事会，拟定会议议程，起草会议文件，协调参会人员，整理会议纪要； 2. 负责董事会决策事项的检查和督办工作； 3. 负责对接上级单位，研读政策要求，做好相关事项的上传下达； 4. 负责各类会议报告、领导讲话、交流材料等的起草和审核； 5. 参与项目调研、招商活动或重要会议，负责资料收集，内容记录和总结撰写，为领导提供决策建议。 | 1 | 本科及以上学历、学士学位 | 经济学类、法学类、中国语言文学类、工商管理类专业 | 5年及以上党群、行政、文秘工作经验 | 1.40周岁（含）以下；  2.有国有企业或上市公司秘书经验者优先；  3.熟悉公司治理体系，掌握一定经济、法律、财务、企业管理等综合知识，具有较强的合规意识；  4.熟练掌握办公软件，具备较强的组织协调能力、语言表达能力和公文写作能力；  5.能适应不定期出差。 |
| 5 | 兴城发展投资集团有限公司 | 造价工程师 | 1.负责工程招投标与合同管理工作，参与投标预算、编制合同标底、与合作方谈判并拟定相关合同；  2.负责施工过程管理工作，参与工程采购策划，审核采购用量计划；根据施工图结合工程量、材料设备用量、市场信息和成本信息库资料，测算工程成本、材料设备用量；审核设计变更；  3.负责竣工结算工作，全面审核竣工图纸、变更签证、材料价格等内容，对施工过程的工程量和费用进行核算。 | 1 | 本科及以上学历、学士学位 | 土木类、建筑类、管理科学与工程类专业 | 5年及以上工程造价工作经验 | 1.40周岁（含）以下；  2.具有工程师及以上职称；  3.熟悉工程造价管理，包括前期策划、设计、施工及竣工结算；  4.熟悉公路工程定额、计价规范及政策法规，熟悉清单计价与定额计价模式。 |
| 6 | 兴城恒达开发建设有限公司 | 地产销售经理 | 1. 制定销售方案并带领团队完成年度、季度和月度地产销售目标；   2.负责客户开发、接待、谈判、签约及回款管理，确保销售合规；  3.建立并维护客户关系，处理客户投诉与建议，提升客户满意度。 | 1 | 本科及以上学历 | 工商管理类专业 | 5年及以上地产销售工作经验，其中包括3年及以上团队管理经验 | 1.45周岁（含）以下；  2.熟悉房地产销售全流程，精通销售策略制定、团队管理及市场分析；  3.了解房地产相关政策法规，熟悉当地市场环境。 |
| 7 | 兴城恒达开发建设有限公司 | 开发工程师 | 1.主导项目的规划设计工作，对建筑设计方案提出专业意见，确保设计符合建筑规范和工程要求，评估设计的可行性和经济性；  2.预判项目技术、质量、安全风险，制定应急预案。  3.负责开发项目的全过程管理。 | 1 | 本科及以上学历 | 土木类、建筑类专业 | 5年及以上开发公司管理工作经验 | 1.45周岁（含）以下；   1. 具有工程师职称； 2. 具备2个及以上完整成功的项目经验，并在1个及以上项目中主持前期开发工作者优先；   4.熟练掌握CAD，能够使用PS等设计软件进行总图和节点设计；  5.具有土地一级开发工作经验者优先。 |
| 8 | 兴城恒达开发建设有限公司 | 总工程师 | 1.负责施工现场的准备和管理工作，包括场地平整、临时设施搭建、施工用水用电接入等。组织施工图纸会审，向施工单位进行技术交底，确保施工人员理解设计意图和施工要求；  2.预判项目技术、质量、安全风险，制定应急预案。 | 1 | 本科及以上学历 | 土木类、建筑类、管理科学与工程类专业 | 5年及以上项目管理、工程监理、施工管理工作经验 | 1.45周岁（含）以下；  2.具有工程师职称；  3.具备2个及以上完整成功的项目经验，并在1个及以上项目中主持土建施工管理工作者优先；  4.精通建筑工程技术、工程管理、质量控制、安全管理等方面的专业知识；  5.熟练掌握CAD，能够使用PS等相关设计软件进行总图和节点设计。 |
| 9 | 兴城宁远文化旅游集团有限公司 | 财务管理部副部长 | 1.修订公司财务制度、规范财务管理流程、制定财务战略；  2.制定年度预算和长期财务规划，进行财务数据整理和分析；  3.负责公司及下属公司资产盘点、资产处置、股权处置等工作；  4.组织财务核算工作，监督并检查公司和下属公司财务人员实操业务等工作。 | 1 | 本科及以上学历 | 财政学、经济学、会计学、财务管理、工商管理专业 | 5年及以上财务工作经验，其中包括3年及以上管理岗位工作经验 | 1.45周岁（含）以下；  2.具有中级会计师及以上职称；  3.具备制定企业财务战略的能力，如资本结构优化、投融资决策、并购重组等；  4.具备团队管理经验，能够与各部门有效配合，在工作中提出专业指导性意见；  5.熟悉会计准则、税务法规及行业监管要求，有内控和内审工作经验；  6.能够有效管理及控制资金与成本。 |
| 10 | 兴城宁远文化旅游集团有限公司 | 景区运营经理 | 1.制定并执行景区运营方案和计划，确保景区有序运营；  2.制定景区市场营销策略和方案，开展市场调研，分析市场需求和竞争态势；  3.负责运营团队的建设与管理，建立完善游客服务体系；  4.与旅行社、企业等建立良好的合作关系，拓展客源渠道。 | 1 | 本科及以上学历 | 旅游管理、市场营销、文化产业管理、市场营销专业 | 5年及以上旅游景区、主题公园或度假区运营管理工作经验 | 1.45周岁（含）以下；  2.掌握旅游行业的相关专业知识，熟悉景区运营管理专业知识；  3.具有旅游景区或企、事业单位大型活动策划经验、与各媒体平台有合作经验者优先。 |
| 11 | 兴城宁远文化旅游集团有限公司 | 酒店运营经理 | 1.制定并执行酒店运营策略和计划，带领团队完成酒店板块运营管理工作；  2.建立和完善酒店服务标准和流程，定期进行质量检查和效果评估；  3.制定市场推广和销售策略，提高酒店的知名度和市场份额；  4.与旅行社、企业等建立良好的合作关系，拓展客源渠道；  5.制定酒店的预算计划，合理控制成本和费用。 | 2 | 本科及以上学历 | 酒店管理、旅游管理、市场营销、工商管理专业 | 5年及以上星级或连锁酒店、餐饮管理工作经验 | 1.45周岁（含）以下；  2.熟悉酒店运营管理流程；  3.能够处理酒店运营中出现的各种突发情况；  4.具有大型活动和接待工作经验，与社交媒体运营有合作经验者优先。 |
| 12 | 兴城宁远文化旅游集团有限公司 | 酒店运营经理（康养方向） | 1.制定并执行康养主题酒店的年度运营计划，结合健康管理、疗养服务、中医理疗等特色，设计差异化的产品体系；  2.建立与医疗机构、健康管理机构的合作机制，整合资源打造“医养结合”服务体系；  3.监督酒店服务流程标准化，优化康养客户入住体验，针对目标客群设计个性化服务方案。 | 1 | 本科及以上学历 | 酒店管理、旅游管理、健康管理、康复医学、市场营销专业 | 5年及以上星级或连锁康养主题酒店、餐饮管理工作经验 | 1.45周岁（含）以下；  2.熟悉酒店运营管理流程；  3.熟悉康养产业政策、健康服务标准及行业趋势，具备健康管理、中医养生、康复理疗等基础知识；  4.与社交媒体运营有合作经验者优先。 |
| 13 | 兴城市城建交通集团有限公司 | 造价工程师（公路方向） | 1.编制公路工程项目的投资估算、设计概算及施工图预算；  2.编制招标文件中的工程量清单、标底及报价说明，参与评标及合同谈判；  3.审核施工单位提交的工程结算书，核实工程量、单价及取费标准。 | 1 | 本科及以上学历 | 土木类、建筑类、管理科学与工程类专业 | 5年及以上工程造价工作经验 | 1.45周岁（含）以下；  2.具有工程师职称；  3.有公路造价师职业证书者优先；  4.熟悉公路工程全周期造价管理，包括前期策划、设计、施工及竣工结算；  5.精通公路工程定额、计价规范及政策法规，熟悉清单计价与定额计价模式。 |
| 14 | 兴城市城建交通集团有限公司 | 造价工程师（土建方向） | 1.参与项目可行性研究，编制投资估算及成本测算，提供技术经济分析报告；  2.编制工程量清单、标底，审核投标报价，参与合同谈判及条款制定；  3.审核工程结算，配合审计及后评价，总结造价管理经验。 | 1 | 本科及以上学历 | 土木类、建筑类、管理科学与工程类专业 | 5年及以上工程造价工作经验 | 1.45周岁（含）以下；  2.具有工程师职称；  3.有土建造价师职业证书者优先；  4.熟悉国家及地方造价政策、定额标准及清单计价规范；  5.熟悉房建、市政道路、轨道交通等土建工程全周期造价管理。 |
| 15 | 兴城市城建交通集团有限公司 | 造价工程师（市政方向） | 1.参与市政项目（如道路、桥梁、给排水、综合管廊）可行性研究，编制投资估算及成本测算，提供技术经济分析报告；  2.编制工程量清单、标底，审核投标报价合理性，参与合同谈判及风险条款制定；  3.审核工程结算，配合审计及后评价，总结造价管理经验。 | 1 | 本科及以上学历 | 土木类、建筑类、管理科学与工程类专业 | 5年及以上工程造价工作经验 | 1.45周岁（含）以下；  2.具有工程师职称；  3.有市政造价师职业证书者优先；  4.熟悉国家及地方市政工程定额标准、清单计价规范及政策法规；  5.熟悉市政工程变更、索赔、结算等流程及政策依据。 |
| 16 | 兴城市城建交通集团有限公司 | 造价工程师（水电方向） | 1. 参与水电项目（如水电站、输配水工程、城市排水系统）可行性研究，编制投资估算及成本测算，提供技术经济分析报告； 2. 编制水电工程工程量清单、标底，审核投标报价合理性，参与合同谈判及风险条款制定； 3. 审核水电工程结算，配合审计及后评价，总结造价管理经验。 | 1 | 本科及以上学历 | 土木类、建筑类、管理科学与工程类专业 | 5年及以上工程造价工作经验 | 1.45周岁（含）以下；  2.具有水电造价员证书；  3.熟悉国家及地方水电工程定额标准、清单计价规范及政策法规；  4.熟悉水电工程变更、索赔、结算等流程及政策依据。 |
| 17 | 兴城热源电力有限公司 | 热能工程师 | 1.负责热源设备的运行参数监控、故障诊断及技术改造。编制设备检修计划、技术方案及安全措施，监督执行并验收；  2.负责供热管网及换热站的设计工作。运行规程的编制工作等；  3.为运行、检修班组提供技术指导，解决现场技术难题。 | 1 | 本科及以上学历 | 能源动力类专业 | 5年及以上长输供暖管网及集中供热行业工作经验 | 1.40周岁（含）以下；  2.具有工程师及以上职称；  3.熟悉电力行业法规、环保标准及设备检修规程；  4.精通锅炉、汽轮机、发电机等主设备原理及检修工艺，熟悉DCS/PLC控制系统。 |