附件

劳务派遣招聘人员岗位一览表

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 岗位名称 | 需求人数 | 经验要求 | 岗位职责 | 岗位要求 | 年龄要求 | 工作地点 |
| 1 | 投资运营岗 | 1 | 具有相关工作经验 | 1.挖掘城市服务领域（市政工程、循环经济、社区商业等）的投资机会，配合项目可行性研究、财务测算及风险评估，编制投资分析报告；  2.设计“投建营一体化”商业模式，整合工程总承包、智慧化运营等资源，推动项目全周期落地。  3.对接政府、金融机构及产业资本，拓展多元化融资渠道（如PPP、专项债、绿色金融），优化资金成本与使用效率；  4.统筹项目现金流管理，监控投资回报率（ROI）、IRR等核心指标，制定风险对冲方案。  5.优化存量资产（如社区商业、市政设施）运营策略，引入智慧化管理工具（如物联网监测、大数据分析），提升服务收益与用户粘性；  6.推动循环经济项目（如再生资源回收、餐厨垃圾处理）商业化运作，探索碳交易、绿色补贴等增值路径。 | 1.本科及以上学历，金融、工程管理、城市规划、环境经济等相关专业；年龄35周岁以下。  2.3年以上基础设施、城市服务或环保领域投资运营经验，主导过单体投资额超3000万元项目全程运作者优先。  3.精通投资测算模型（DCF、NPV）、财务分析工具及国资监管要求者优先；  4.熟悉政府合作模式（如特许经营、政府采购服务），具备政企资源协调能力；  5.战略思维突出，能平衡短期收益与长期社会效益；  抗压能力强，适应多线程项目管理与跨部门协同；  6.具备英语读写能力，大学英语通过六级；  7.持有CFA、CPA、咨询工程师（投资）等证书者优先；  8.条件优秀者可适当放宽条件。 | 35周岁以下 | 郑州航空港区 |
| 2 | 运营管理岗 | 1 | 具有相关工作经验 | 1.制定营销策略。参与制定年、季、月度门店经营端项目方案的推广、督导及执行。根据市场竞争情况拟定具体的营销策略、广告、公关策略及品牌战略。 2.项目策划与执行。负责活动方案的撰写、统筹及复盘。协调整合各部门资源，策划并执行项目方案，对项目全流程进行执行落实和监控。 3.客户反馈与调整。在项目执行中不断收集客户反馈，并在项目结束后及时进行总结，优化客户体验和活动效果。 4.行业分析与策略调整。了解并掌握行业动态和竞争对手发展状况，及时调整市场推广策略，并提出建设性意见。 5.商品布局与陈列。对商品的摆设和布局有独特的见解，根据季节变化、市场变化、销售情况等调整陈列，并制定网络标准。 | 1.本科及以上学历，市场营销、广告、运营、策划等相关专业优先；年龄35周岁以下。 2.具有3年以上的市场策划活动或运营管理工作经验，商超营销、连锁店活动策划经验。 3.具有良好的沟通能力，责任心强，能承受工作压力。 4.具有团队合作精神，以及独立策划和市场运作能力。 5.具有优秀的市场分析能力和活动策划能力，熟悉活动运营和各类活动策划的技巧。 6.条件优秀者可适当放宽条件。 |
| 3 | 人力资源岗 | 1 | 具有相关工作经验 | 1.制定公司人力资源规划，搭建招聘、培训、绩效、薪酬体系，支持综合体快速开业及团队扩张。 2.主导关键岗位招聘，拓展多元化人才渠道，确保团队专业性与文化适配度。 3.设计员工培训计划，提升团队综合素质与业务能力。 4.优化绩效考核机制，推动业务目标与个人绩效强关联，激励团队效能。 5.处理劳动关系及劳务派遣合作事宜，防范用工风险，维护员工稳定性。 6.策划企业文化活动，提升员工归属感。 | 1.本科及以上学历，人力资源管理、工商管理等相关专业，年龄35周岁以下。 2.3年以上人力资源经验，熟悉劳动法规及劳务派遣政策，具备较强的员工关系处理能力。 3.擅长组织发展与人才梯队建设，具备跨部门沟通协调能力。 4.有国企或大型集团人力管理经验优先。  5.条件优秀者可适当放宽条件。 | 35周岁以下 | 郑州航空港区 |
| 4 | 资源回收运营岗 | 1 | 具有相关工作经验 | 1.统筹垃圾分类、资源回收全流程运营管理，优化分拣中心、转运站等节点作业效率。 2.制定回收站点布局方案，协调市政、社区等主体推进回收网络覆盖，提升居民参与率。 3.监督分拣加工、仓储物流等环节的标准化执行，确保资源回收质量符合下游企业需求。 4.引入智能化设备（如AI分拣机器人、物联网称重系统），推动运营数字化升级。 5.分析运营数据（如回收量、资源化率、减排量），提出降本增效及技术改进方案。 6.落实安全生产及环保要求，建立应急预案，处理运营中的突发问题。 | 1.本科及以上学历，环境工程、经理管理等相关专业，年龄40周岁以下。 2.3年以上固废处理、再生资源回收或市政环卫运营管理经验，主导过大型资源回收项目者优先。 3.熟悉垃圾分类政策及技术标准，具备分拣中心建设或智慧环卫系统实施经验。 4.执行力强，擅长跨部门协同，能适应一线现场管理工作环境。 5.持有环保工程师或项目管理相关证书者优先。  6.条件优秀者可适当放宽条件。 | 40周岁以下 |
| 5 | 土建工程师 | 1 | 具有相关工作经验 | 1.负责商业综合体项目土建工程的全周期管理，包括方案设计审核、施工图深化、现场施工监督及验收，确保工程进度、质量及安全符合规范。 2.协调设计院、施工单位及监理单位，解决土建施工中的技术问题（如地基处理、结构节点优化），推进项目高效落地。 3.编制土建工程进度计划，审核施工方案及材料选型，控制成本并监督预算执行。 4.管理现场施工质量，定期检查混凝土浇筑、钢筋绑扎等关键工序，确保符合设计标准和行业规范。 5.对接政府相关部门（如质监站、住建局），完成施工许可、过程验收及竣工验收手续。 6.处理施工中的突发问题（如管线冲突、设计变更），制定应急预案，减少工期延误风险。 7.整理工程资料，确保施工记录、验收报告等文件完整可追溯。 | 1.本科及以上学历，土木工程、工程设计、安全管理等相关专业，持有一级建造师（建筑工程）或中级工程师职称优先，年龄40岁以下。 2.3年以上商业综合体、大型公建或地产项目土建施工管理、设计管理、安全管理等经验，熟悉河南省建筑规范及验收流程。 3.精通CAD、Project等软件，能独立审核图纸及编制施工方案，具备BIM基础应用能力者优先。 4.责任心强，适应施工现场环境，具备优秀的沟通协调及抗压能力。 5.有标杆商业项目（如万达广场、大型购物中心）经验者优先。  6.条件优秀者可适当放宽条件。 | 40周岁以下 | 郑州市航空港区 |